

# Noviny

NOVINY ZAMĚSTNANCŮ AKCIOVÉ SPOLEČNOSTI  
**BRANO GROUP**

## Z OBSAHU

- Nová hala PROF SVAR str. 2
- Nový projekt v SBU CS str. 2
- Branečtí odboráři na konferenci str. 3
- Odbory nabízí zájezdy str. 3
- Istanbul brána Turecka str. 4

UZÁVĚRKA PŘÍŠTÍHO ČÍSLA  
26. června 2017

Ročník XVIII.

Číslo 5

Květen 2017

## ÚVODNÍ SLOVO

Sociální dialog, tak se obvykle označuje komunikace mezi zaměstnavatelem, zaměstnanci a odborovou organizací. Aby byl sociální dialog co k čemu, je u všech zainteresovaných stran nutná vůle chtít dosáhnout vzájemné dohody, klidu a porozumění. Jen tak je možné směřovat kroky ke společnému cíli. Ne vždy se to daří, ale jsme jenom lidé a děláme chyby. Máme vždy možnost volby a měli bychom se snažit volit co nejlépe. Teprve potom se můžeme někam dostat.

„Cestování je pro mě nejlepší pracovní prostředí, jaké jsem si mohl vybrat,“ říká fotograf, novinář a cestovatel Michael Fokt. Jak to souvisí s námi? V přeneseném slova smyslu tak, že on si v určité chvíli svého života zvolil svou pracovní cestu a je spokojen. Nevylil sám, nýbrž společně se svou ženou Markétou, s níž tvoří autorskou dvojici. V BRANO GROUP se musí dohodnout zástupci zaměstnanců, tedy odboráři, se zástupci zaměstnavatele. I oni musí najít tu správnou cestu, která bude nejlépe vyhovovat

## Vždy je nějaká volba

oběma stranám. Cíl je přitom stejný – prosperující firma, dobré pracovní prostředí a spokojení lidé. Především zástupci odborových organizací musí vědět, že lidé (i ti co nejsou v odborech) je podporují a věří jim. Bez podpory zdola se jen těžko pracuje na vytvoření podmínek pro nejlepší pracovní prostředí a také, nejdě vyhovět všem. Mnozí lidé by se nejspíš divili, kdyby zasedli k jednacímu stolu o kolektivní smlouvě, jak těžká práce to mnohdy je.

Kolektivní smlouva a její podmínky (mimochodem lepší, než jaké nabízí zákoník práce) jsou součástí BRANO již léta. Svědčí to o tom, že obě vyjednávací skupiny se vždy snaží najít společnou řeč. Kdyby ne, tak by jednání vzdali už při prvním setkání. Zaměstnanecké výhody nejsou samozřejmostí, jsou produktem sociálního dialogu. Ano, někdo může být i přesto nespokojen. Pak má na vybranou – vezme za vědek tím, co je nebo se může nechat zvolit do výboru odborové organizace a ukázat co v něm je nebo se zařídit úplně jinak. Vždy je nějaká volba. Budme proto k sobě tolerantní, slušní a ve vzájemné úctě. Jen tak se dá nasměrovat cesta k tomu nejlepšímu pracovnímu prostředí.

Miroslav Pospíšil

TELEFON DO REDAKCE

734 697 501

776 047 042

mpospisil78@gmail.com

# Na SBU DS i PROF SVAR máme nyní vysoký nárůst výroby

Vysokému nárůstu výroby v roce 2017 čelí především SBU DS v Hradci nad Moravicí. Na SBU DS máme nyní o zhruba 15 procent vyšší tržby, než činil původní plán pro rok 2017. Nárůst objemu výroby je znát velmi citelně a s tím souvisí i nábor nových pracovníků, který je řešen i přes externí agentury,“ uvádí obchodní ředitel pro Evropu Daniel Otáhal.

S obrovským nárůstem výroby jde ruku v ruce i výroba plastových dílů v Hradci nad Moravicí, která se rovněž musí řešit ve spolupráci s externími firmami. Hradecká kapacita je zde plně vytižena. „Jsou podepsány investiční záměry na automatické linky, které se budou realizovat na SBU DS v průběhu letošního roku. Jde především o to, aby se stávající výroba více modernizovala a vliv operátorů na výroby nebyl tak markantní,“ pokračuje Daniel Otáhal. Nárůst se nejvíce projevuje u projektů určených pro společnost LEAR, kde bychom v budoucnu mohli pro projekt ALFA940 vyrábět až 3 mil. ks ročně, u projektu HAB 03 jde o navýšení na dvojnásobek. Zmíněné investice jsou určeny právě pro projekty Lear (ALFA940 a HAB 03), dále pak závěsy kapoty Q5 a zámky sedaček Brose.

Vzrůstající byznys se v druhé polovině roku začne projevovat i v již zmíněném PROF SVARu. Týká se to především náběhu nových odnímatelných i fixních tažných zařízení. „Ve 26. týdně (konec června) čekáme v PROF SVARu také významnou návštěvu ze společnosti Nissan, která souvisí s globální poptávkou pro nově přicházející vozy. V Mnichově Hradišti se proto uskuteční zákaznický audit,“ vysvětluje Daniel Otáhal. O nové projekty má také zájem společnost Renault, kde jsme nyní ve fázi finálních nabídek, probíhají také



SBU DS má největší nárůst výroby

finální technická jednání ve společnosti AUDI u tří nových projektů. Vše je nyní umocněno modernizací závodu a přesunu výroby nově vybudovaných prostor pod vedení ředitele závodu Davida Volka.

V SBU Plasty v Zubří se nedávno ucházeli o projekt související s výrobou ochrany bočních dveří, a to pro vozy Škoda Octavia a Rapid. Ten se bohužel z rozhodnutí Škoda Auto neuskuteční. Původně se u tohoto projektu počítalo i s výstavbou nové haly v Zubří.

Text a foto: Miroslav Pospíšil

## Registrace nových vozidel stoupla

Registrace osobních a lehkých užitkových automobilů v ČR za období leden až duben 2017 v porovnání s loňským rokem opět vzrostly. Registrace nových osobních automobilů vzrostly oproti období 1-4/2016 o 9,77 % (z 82 729 ks na 90 808 ks, tj. o 8 079 ks), v měsíci dubnu byl zaznamenán nepatrný pokles o 1,65 % způsobený menším počtem pracovních dnů. První je značka Škoda s 27 569 ks registrovaných osobních automobilů (30,35 %), následují značky Volkswagen 10 352 ks

(11,39 %), Hyundai 6 656 ks (7,32 %), Ford 5 538 ks (6,09 %). Nejprodávanějšími automobily jsou Škoda OCTAVIA s 9 040 ks (9,95 %), Škoda FABIA 7 161 ks (7,88 %), Škoda RAPID 3 777 ks (4,15 %), Škoda SUPERB 3 116 ks (3,43 %), Volkswagen GOLF 2 474 ks (2,72 %), Hyundai i30 2 080 ks (2,29 %), Ford FIESTA 1 949 ks (2,14 %), Škoda YETI 1 845 ks (2,03 %), Hyundai ix20 1 819 ks (2,00 %), Volkswagen PASSAT 1 674 ks (1,84 %). Zdroj: AutoSAP

## BRANO podpořilo FORMULA STUDENT TEAM VŠB-TU Ostrava

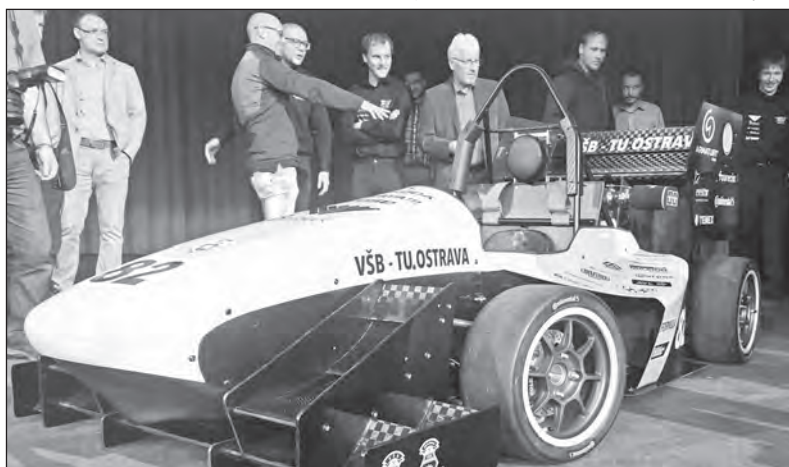
Ve středu 3. května se zástupci vývoje BRANO a.s. Václav Sýkora a Libor Kuděla účastnili v areálu

VŠB-TU Ostrava slavnostního pokřtění nového prototypu studentské formule VECTOR 03. Branečtí vývo-

jáři zde nebyli pouhými diváky.

Formula SAE je soutěž studentů, organizovaná pod záštitou organizace SAE International (SAE, známá jako Sdružení automobilových inženýrů), kteří nejprve vyvíjí závodní auto monopostního typu s inovačními konstrukčními prvky a poté porovnávají jízdní dynamické vlastnosti tohoto auta včetně např. designu vozidla, marketingu apod. na různých národních a mezinárodních soutěžích.

BRANO GROUP tento studentský projekt podporuje již druhým rokem. „Podpora spočívá v podobě zajištění výroby komplikovaných dílů na tento závodní monopost. Letos jsme zajistili výrobu matic pro zajištění kol a hřídele pro pedal box,“ uvádí na závěr Libor Kuděla. (mp)



Studentská formule vznikla za podpory BRANO



Logo BRANO GROUP nesmí chybět



## Doporučte nového zaměstnance

*Ještě jednou připomínáme, že zaměstnanci BRANO a.s. v Hradci nad Moravicí mohou získat finanční odměnu za doporučení nového zaměstnance, který do firmy nastoupí. Samozřejmě, že pro vyplacení odměny musí být splněny základní podmínky.*



BRANO a.s. v Hradci nad Moravicí v současné době potřebuje tyto profese: obsluha CNC obráběcích strojů, obsluha svařovacích robotů, nástrojář pro opravy forem, seřizovač lisů pro vstřikování plastů, strojírenský dělník na montážní linky a gumář-plastikář.

Současný kmenový zaměstnanec může personálnímu oddělení doporučit vhodného kandidáta na jakoukoliv z výše uvedených profesí. Pokud tento nový zaměstnanec zůstane ve firmě i po zkušební době, náleží za doporučení finanční odměna. Další finanční odměna bude za doporučení vyplacena po odpracování jednoho roku a pokračování setrvání v BRANO a.s.

Svá doporučení s kontakty na vhodné kandidáty můžete podávat přímo na personálním oddělení v Hradci nad Moravicí nebo personalistům na jednotlivých lokalitách. (mp)

## Novela insolvenčního zákona

*Od července vstupuje v platnost novela insolvenčního zákona. Firmy si od novely slíbují, že je ochrání před takzvanými insolvenčními mafiemi, které posílaly do úpadku i ekonomicky zdravé podniky.*

„Výsledná podoba novely je pro nás kompromisem. Nyní je po jejím schválení podstatné, aby byla bez zbytečných průtahů uvedena do praxe,“ uvedl člen představenstva Svazu

průmyslu a dopravy a předseda představenstva BRANO GROUP Pavel Juříček. Do novely se mimo jiné podařilo zahrnout změnu kritérií pro posuzování úpadku v případě platební neschopnosti, takzvanou mezeru krytí. „Formální dočasná platební neschopnost jinak životaschopné společnosti by neměla být záminkou pro vyhlášení jejího úpadku,“ dodal Pavel Juříček. Zdroj: AutoSAP

## Výroční tisková konference AutoSAP

Za účasti předsedy představenstva BRANO GROUP a viceprezidenta AutoSAP Pavla Juříčka proběhlo 6. června jednání představenstva Sdružení automobilového průmyslu (Au-

toSAP). Ještě téhož dne následovala výroční tisková konference AutoSAP. Obě související akce se uskutečnily v Praze po uzavěrci tohoto vydání Novin BRANO GROUP. (mp)

## Spolupráce začíná již v mateřských školách

*BRANO GROUP a celý Moravskoslezský automobilový klaster na přípravě nových zaměstnanců dlouhodobě spolupracují se školami. Spolupráce se týká všech úrovní škol a začíná se již v mateřských školách.*

„Připravili jsme dřevěnou staveb-

### Krátce ze života BG

- Časopis Český autoprůmysl ve svém druhém letošním vydání píše o firmách, které mají titul Dodavatel pro Auto roku 2017 v ČR. Mezi nimi je rovněž BRANO GROUP.
- Předseda představenstva Pavel Juříček byl jedním z přednášejících na akci Moravskoslezský kraj – místo k žití, místo k podnikání. Akce proběhla 11. května v Ostravě.
- Tradiční setkání seniorů – bývalých zaměstnanců BRANO a.s. v Hradci nad Moravicí proběhne 14. září v Brance u Opavy.

nici, kterou děti nemohou spolknout. Máme to v autoklastru ocertifikováno, máme k tomu metodologii, učitelky jsou z toho nadšené. Teď to běží asi v 25 mateřských školách v kraji,“ uvádí předseda představenstva Pavel Juříček. Firmy chtějí motivovat rodiče, ukázat jim, že se o zaměstnance starají. „Kolem desátého roku se rozhoduje, jestli dítě půjde na humanitní, nebo technické, nebo přírodovědné obory. Tak aby je to lákalo, aby to byla taky škola hrou,“ vysvětluje Pavel Juříček.

## BRANO SAUNA ještě v červnu

*BRANO SAUNA v Hradci nad Moravicí nabízí ještě v červnu běžný provoz wellnessu. Tzv. zimní provoz (běžná otevírací doba sauny) končí 30. června.*

Do branecké sauny tak můžete ještě chodit měsíc následovně: Po 14.00–21.00 (smíšená), Út

# Nová hala PROF SVAR



Nová výrobní hala PROF SVAR v Mnichově Hradišti. Výstavba haly byla zahájena v červnu 2016 a dokončena v říjnu téhož roku. PROF SVAR je výrobce tažných zařízení – automatické odnímatelné, pevné, poloautomatické odnímatelné, výklopné

Foto: Václav Jirmář

## Čech překládal z čínštiny pro BRANO GROUP

*Ví se o tom jen málo, nicméně to jistě stojí za pozornost. Věděli jste, že pro BRANO GROUP překládal z čínštiny rodilý Čech? Ano, je to tak, tuto službu poskytl BG Pavel Dvořák, který od roku 2012 žije v Šanghaji.*

Tlumočník čínštiny, fotograf a průvodce po Číně Pavel Dvořák tlumočil pro BG na jednáních o ekonomických výsledcích česko-čínského projektu. Jak víte, právě v Šanghaji se

nalézá dceřiná společnost BRANO BAOLU.

Pavel Dvořák v souvislosti s tlumočením zmiňuje BRANO GROUP

na své profesní prezentaci na portálu [www.navolnenoze.cz](http://www.navolnenoze.cz). I v daleké Číně tak mohou Češi spolupracovat s Čechy. (mp)

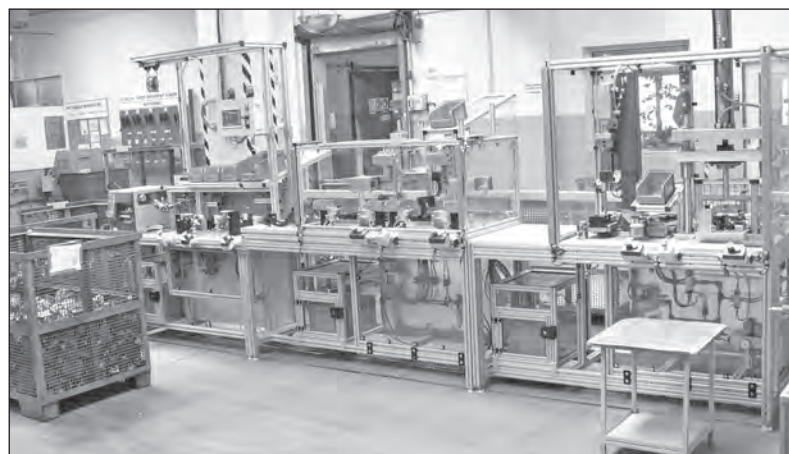
## Důchodci SBU CV vyjeli na zájezd

*V době uzávěrky Novin BG proběhl tradiční zájezd pro důchodce – bývalé zaměstnance SBU CV Jilemnice. Akci připravila ZO OS KOVO SBU CV Jilemnice.*

Letos se jelo do Náchoda, kde byla prohlídka firmy ATAS Náchod

a poté následovala prohlídka náhodského zámku. Před samotným odjezdem z Jilemnice si senioři mohli prohlédnout SBU CV a navštívit tak místa, kde sami dříve pracovali. Bližší informace v příštím čísle Novin BG. (mp)

## Nový projekt v SBU CS Rakovník



Linka pro montáž pedálů IVECO

*SBU CS v Rakovníku má nový projekt. Jedná se o výrobu, svařování, lakování a montáž pedálů pro firmu IVECO. Konstrukteři SBU TOOLS Nový Bor pod vedením Karla Peška dodali potřebné svařovací a kontrolní přípravy a v 18. týdnu (začátkem května) předali montážní linku.*

Po nainstalování svařovacích přípravků začal boj s časem, protože se očekávala návštěva a zároveň kontrola od zadávající firmy. Drahomír Volf naprogramoval svařovacího robota CLOOS, který prošel těsně předtím důležitou generální opravou a nastala

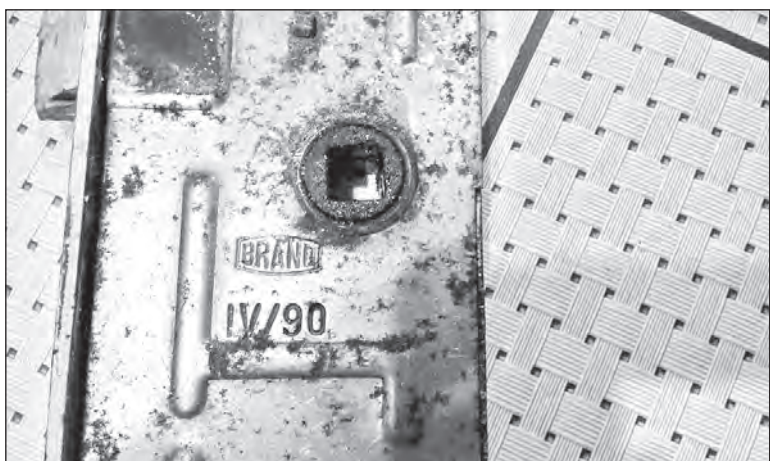
fáze vzorkování. Jen pro představu, jedná se o tři druhy pedálů levé a dva druhy pravé brzdy. U spojky je to složitější, protože té je o pár dílů více. Čtyři druhy levé spojky a sedm druhů pravé.

Vypadá to složitě a ze začátku budeme všichni trochu tápat, než se celý proces vžije, protože rozdíly mezi typy jsou opravdu minimální. Když bude vše dokonale připravené (operační návody), aby se vědělo jaký typ jakým programem a vše bude dobře označeno v oběžné kartě, tak se dílo podaří. Drahomír Volf

## Čin měsíce dubna pro Jiřího Hojgra

Vedení BRANO GROUP na svém pravidelném jednání 16. května rozhodla také o udělení Činu měsíce dubna. Zmíněné ocenění tentokrát získal ředitel SBU Slévárna Jiří Hojgr, a to za stabilně výborné ekonomické

výsledky, kterých SBU Slévárna dlouhodobě dosahuje. Rovněž na Jiřího Hojgra a jeho kolegy čeká obvyklá odměna v podobě posezení v příjemné restauraci BRANO SAUNA. (mp)



*Všechno jednou doslouží, tenhle zámek od BRANO GROUP měl ale obzvláštní výdrž. Jeho služba skončila tento víkend (začátkem května) po 27 letech. A opravu to neměl jednoduché – vysoká vlhkost, střídání teplot, někdy i dost nešetné zacházení a desítky různých způsobů odemykání – klobouk dolů.*

Tato slova napsal provozovatel muzea Tvrz Stachelberg na své facebookové stránce počátkem května. Není co dodat, branečtí fachmani prostě vždy uměli. Tvrz Stachelberg je československé opevnění z 30. let 20. století. Nachází se nad vesnicí Babí mezi Trutnovem a Žaclěvem ve východních Krkonoších. (mp)



# Hradečtí odboráři jednali na konferenci

**Řádná konference Základní organizace OS KOVO BRANO Hradec nad Moravicí proběhla ve čtvrtek 4. května. Z pozvaných 30 delegátů s hlasem rozhodujícím bylo přítomno 23 odborářů. Jako host se konference zúčastnila personální ředitelka Miloslava Večerková.**

Po úvodním schválení orgánů konference (pracovní představenstvo, mandátová a návrhová komise) si delegáti vyslechli zprávu personální ředitelky o ekonomické situaci BRANO a.s. „Zvyšuje se objem výroby, zvláště pak na SBU DS, kde je stále nedostatek pracovníků a těžko se shánějí,“ uvedla mimo jiné Miloslava Večerková. Velice dobře se ekonomicky rovněž daří SBU Slévárna. Na SBU ZZ – BU ZZ, je situace stabilní, jen na BU CJ došlo k propadu tržeb. Celkově se po ekonomické stránce BRANO a.s. daří velice dobře. Následně proběhla diskuse a zodpovězení dotazů ohledně mzdové oblasti a celkové náladě ve firmě.

Předseda odborové organizace Petr Lichnovský připomněl, že platnost kolektivní smlouvy byla prodloužena a čeká se na vyjádření zaměstnavatele ke mzdovým návrhům všech tří odborových organizací v BRANO a.s. Delegáti byli seznámeni se zprávou o hospodaření základní organizace za rok 2016, s rozpočtem na rok 2017 (ten byl následně schválen) zprávou Dozorčí a revizní komise a zprávou o činnosti základní organizace. Projednána byla rovněž zájezdová činnost.

Předseda Petr Lichnovský apeloval na spolupráci výboru, úsekových důvěrníků a také řadových členů odborové organizace. „Sám o sobě nelpím na funkci předsedy. Pokud si někdo myslí, že to umí lépe, jistě dostane příležitost,“ podotkl rovněž stávající předseda, kterému zbývá ještě jeden funkční rok. Delegáti konference svého předsedu podpořili.

*Text a foto: Miroslav Pospíšil*

## Odborová organizace nabízí zájezdy

**ZO OS KOVO BRANO Hradec nad Moravicí nabízí zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům zájezdy. Jedná se o muzikály v Praze a v Ostravě, které proběhnou na podzim letošního roku.**

První akcí je muzikál Ať žijí duchové v Praze, a to 4. listopadu. Cena zájezdu pro odboráře je 890 Kč, pro rodinného příslušníka 920 Kč a pro neodboráře 1190 Kč. Druhou akcí je muzikál Madagaskar v Ostravě,

který se koná 11. listopadu. Cena pro odboráře je 890 Kč, pro rodinného příslušníka 920 Kč a pro neodboráře 1190 Kč.

Na oba muzikály se lze závazně přihlásit v kanceláři odborové organizace v Hradci nad Moravicí a zároveň tam i uhradit cenu zájezdu. Vstupenky na muzikály se objednávají předem a nelze je vrátit, proto i přihláška na akci je závazná a neexistuje žádná možnost stornování uhrazeného poplatku. (mp)

## Chcete do Krakova nebo Vídně?



Krakov – v areálu královského hradu Wawel

**ZO OS KOVO BRANO Hradec nad Moravicí má možnost sjednat zajímavé zájezdy. V případě zájmu branečských zaměstnanců a jejich rodinných příslušníků, by se mohly uskutečnit následující akce.**

Zájezd do Solných dolů ve Veličce a Krakova v Polsku a zájezd do Zoo-

logické zahrady ve Vídni v Rakousku. Obě akce by proběhly ve spolupráci s CK Tihelka, a to za výhodných cenových podmínek (590 Kč Polsko, 650 Kč Rakousko). V případě zájmu o tyto cesty, budou upřesněny podrobnosti o konání těchto zájezdů.

*Text a foto: Miroslav Pospíšil*

## Branečáci vyjeli na výlet na Vysočinu



Pracovní představenstvo – Terezie Jedličková, Radim Tylšar a Petr Lichnovský

## „Když nebudou členové, nebudou ani odbory,“ říká předseda ZO Petr Lichnovský

**Zní to celkem logicky, když nebudou členové, nebudou ani odbory. ZO OS KOVO BRANO Hradec nad Moravicí má v současnosti 352 členů (k datu uzavěrky Novin BG), což není ani polovina všech zaměstnanců BRANO a.s. v Hradci nad Moravicí.**

„Odbory jsou zde, aby lidem vyjednaly co nejlepší zaměstnanecké podmínky a ty jsou sjednány v kolektivní smlouvě. Kolektivní smlouva přitom platí pro všechny zaměstnance, a to i když nejsou členy odborů,“ uvádí předseda ZO OS KOVO BRANO Hradec nad Moravicí Petr Lichnovský. Zároveň jedním dechem dodává, že když členská základna výrazně klesne, může dojít i k zániku odborové organizace. „Kolektivní smlouva

obsahuje výhodnější podmínky, než zákoník práce. Nejde o nějakou samozřejmost, ale o výsledek jednání a vzájemného porozumění mezi odboráři a zaměstnavatelem,“ pokračuje Petr Lichnovský.

Odbory jsou neziskovou organizací a přesto nabízejí členům jisté bonusy. Ty se odvíjejí od toho s jakým rozpočtem ZO pracuje. „Naším cílem je především kolektivní smlouva a pomoc členům. Nejsme všemocní a i my se musíme držet zákonů,“ vysvětluje předseda. Odborář v případě potřeby dostane adekvátní pomoc (v rámci zákonných norem), ale musí sám spolupracovat. Zaměstnanec, který není členem odborů, nemůže ani čekat, že ZO za něj vše vyřeší.

„Hájíme především naše členy, což je logické. Ochotně poradím každému, ale aktivně mohu pomoci jen odborářům,“ dodává Petr Lichnovský.

Lidé sami musí chtít řešit co je trápí. Další aspekt, který mají odboráři na zřeteli. „Mnohdy se vytrácí slušnost mezi lidmi, mezi vedoucími a dělníky. To je špatně. Jsme všichni na jedné lodi a musíme táhnout za jeden provaz. Pravidla musí stejně platit pro všechny úrovně zaměstnanců, pro kmenové i agenturní zaměstnance. Jako odboráři s tímto rádi vedení BRANO pomůžeme. Musíme však cítit podporu jak členů odborů, tak dalších zaměstnanců i vedoucích a manažerů,“ končí Petr Lichnovský.

*Miroslav Pospíšil*

## Grilování na hotelu BRANS v Malé Morávce

**Jarní grilování na Horském hotelu BRANS proběhlo v sobotu 6. května za asistence ubytovaných hostů, ale i usměvavého personálu. Hotelový kuchař Honza naložil nejen různé druhy masa. Nezapomněl na cuketu, lilek, žampiony, grilované brambory, zeleninové saláty a dressingy různých příchutí. Grilovaná zelenina kombinovaná houbami je dokonale doplněk ke grilovaným masům.**

Pálivou tečkou v kombinaci fláky masa s přílohou a chuťových buněk byl jedinečný dressing s feferonkou.



První letošní grilování se opravdu povedlo

Klobásky přímo z grilu doplnila točená „Plznicka“ nebo „jedenáctka Gambrianus“.

Grilovačka pod dohledem vedení hotelu proběhla v poklidném duchu, hosté využili možnosti se dobře najíst a napít a hlavně si spolu popovídat. Jelikož se grilovačky účastnilo velké množství zaměstnanců BRANO a.s., ráda bych jim tímto chtěla poděkovat a samozřejmě je pozvat k dalším pří-

pravovaným akcím. Osobně bych též chtěla poděkovat celému personálu za přípravu akce a sluníčku, které nás nenechalo na holičkách a doprálo nám. Nádherná jesenická příroda poskytla všem účastníkům zasloužený prodloužený víkendový odpočinek. Nám se na oplátku dostalo úsměvu a poděkování od Vašich spoluzaměstnanců, což nás velice potěšilo a jsme za to vděční.

*Lenka Šimová*



## \* B L A H O P Ŕ Ě J E M E \*

květen 2017

## PRACOVNÍ VÝROČÍ

Gebauerová Štěpánka	- 10 let, strojírenský dělník, SBU DS
Pola Štěpán	- 10 let, slévárenský dělník, SBU Slévárna
Gróf Roman	- 10 let, skladník, SBU Plasty
Sobol Robin	- 15 let, strojírenský dělník, SBU ZZ
Havrlant Roman	- 20 let, slévárenský dělník, SBU Slévárna
Mrovčáková Věra	- 20 let, skladník, SBU ZZ
Vaněk Radovan	- 20 let, nástrojář, SBU TOOLS
Honzek Zdeněk	- 25 let, soustružník kovů, SBU DS
Kubička Josef	- 25 let, seřizovač-lisař, SBU CS
Paul Václav	- 25 let, provozní zámečnick, SBU CS

## PŘEDSTAVUJEME NOVÉ ZAMĚSTNANCE

Musil Aleš	- strojírenský dělník, SBU CV
Robek Vratislav	- kontrolor kvality, SBU CV
Šir Daniel	- strojírenský dělník, SBU CV
Tomáš Ladislav	- strojírenský dělník, SBU CV
Zelinka Jan	- skladník, SBU CV
Fresser Tomáš	- slévárenský dělník, SBU Slévárna
Hluchý Zdeněk	- řidič motorového vozíku, SBU DS
Janoušek Ivan	- zkušební technik, Vývoj
Kapounová Žaneta	- strojírenský dělník, SBU DS
Koláček Michal	- strojírenský dělník, SBU DS
Kováč Tomáš	- slévárenský dělník, SBU Slévárna
Lichovnicková Jana	- gumař-plastikář, SBU DS
Metelská Lucie	- skladník, SBU DS
Papp Tomáš	- brusič kovů, SBU TOOLS
Patrman Ladislav	- frézař CNC, SBU TOOLS
Petrášová Martina	- účetní, EÚ
Struhár Jozef	- frézař, SBU ZZ
Sukač Petr	- frézař CNC, SBU ZZ
Šarišský Rastislav	- strojírenský dělník, SBU DS
Šenková Věra	- strojírenský dělník, SBU DS
Ševior Roman	- gumař-plastikář, SBU DS
Šmatlák Milan	- seřizovač vstříkovacích forem, SBU DS
Tomi Milan	- skladník, SBU ZZ

## ODCHOD DO DŮCHODU

Pala Arnošt	- frézař, SBU Plasty, ve firmě od 1. 4. 1999
Chramosta Petr	- vedoucí ÚRJ, PROF SVAR, ve firmě od 1. 7. 1997
Hellebrandová Jarmila	- strojírenský dělník, SBU DS, ve firmě od 1. 2. 2008
Hendrych Kamil	- nástrojář, SBU ZZ, ve firmě od 1. 7. 1972
Nirková Anna	- uklízečka, útvar Služby, ve firmě od 18. 8. 1992



I strašidelný hrad Draxmoor ve Veselí nad Lužnicí má dveří zavírač  
BRANO

Foto: Tomáš Židek

## Vždy je dobré vědět

1. Nečekejte, že s vámi budou lidé ve všem souhlasit. 2. Nečekejte, že si vás lidé budou vážit, pokud si sami sebe nevážíte. 3. Není na světě člověk ten, aby se zalíbil lidem všem. 4. Nečekejte, že ten druhý

bude takový, jakým si ho přejete mít. 5. Smířte se s tím, že vám lidé nebudou číst myšlenky. 6. Nikdo se nezmění ráz na ráz. 7. Přestaňte čekat, že všechno se vylepší samo sebou.

## Těšíte se už na léto?



Petrovac v Černé Hoře a momentka z přístavu. Letní inspirace?

Foto: Miroslav Pospíšil ml.

## Istanbul, brána Turecka



Istanbul je pomyslnou bránou Turecka. Jeho dřívější názvy jsou Konstantinopol nebo Cařihrad. Leží na hranici Evropy a Asie. Město rozděluje úžina Bospor. Na snímku je palác Hagia Sofia (turecky Aya Sofia) – Chrám Boží Moudrosti. V podvečer je úchvatný

Foto: Vladislav Peřina

## Cirkus Humberto je prostě pojem

Když se řekne Humberto, tak patrně každý Čech ví o co se jedná. A není divu. Vždyť Cirkus Humberto je v českých zemích doslova pojem, a to nejen u nás doma.

Knihu Cirkus Humberto napsal spisovatel Eduard Bass a poprvé vyšla v roce 1941. Sám Bass vycházel z vlastních zkušeností neboť dva roky pracoval ve skutečném cirkusu. Opravdový Cirkus Humberto pak vznikl roku 1951 (ne nadarmo převzal knižní název) a funguje do současnosti. Od roku 1993 tento cirkus vlastní rodina Navrátilových. Nutno podotknout, že velkou popularitu udělal Humbertu i výpravný stejnojmenný televizní seriál, který se na obrazovkách čas od času opakuje.

I dnes tedy lze navštívit skutečný Cirkus Humberto a obdivovat artistická umění, drezuru zvířat a všechno to, co k cirkusu patří. Jen samotný zvířinec má více než 80 zvířat, a to včetně slonů.

Text a foto: Miroslav Pospíšil



Jeden ze slonů cirkusu Humberto. Majestátní, že...

## India Gate, památník padlým vojákům



India Gate (Indická brána), původně nazývaná Válečný památník Indie, stojí v Dillí. Jedná se o památník indických vojáků, kteří padli v I. světové válce a ve třetí anglo - afghánské válce.

Válečný památník byl založen v roce 1921 a plně odhalen roku 1931. India Gate je velmi monumentální (podobně jako Vítězný oblouk v Paříži). Výška činí 42 metrů, průměr je 625 metrů a rozkládá se na ploše 306 000 m². India Gate tak určitě nejde přehlédnout a patří k nejnavštěvovanějším památkám v Dillí. Sami Indové jsou na památník náležitě hrdí a padlých vojáků si dodnes váží.

Miroslav Pospíšil

Foto: Marie Šýkorová

## Něco k zamyšlení

Dělejte to, čeho se bojíte a dělejte to stále, je to zatím nejrychlejší a nejjistější způsob, jak porazit strach.

Dale Carnegie

Cestou nahoru zkuste myslet i na chvíli, kdy to s vámi půjde z kopce.

Nezdar je prostě možnost začít znovu, ale moudřeji.

Henry Ford

Bohatství člověka neobohacuje, jen ho zaměstná.

Kryštof Kolumbus

Chci to. Takže to bude.

Henry Ford

Češi mají v povaze to, že vědí o něčem úplné hovno a přesto na to mají naprosto vyhraněný a jasný názor a jsou schopni se kvůli němu hádat do krve.

Ondřej Vetchý

Není nic únavnější, než být přítomen něčí demonstraci vlastního rozumu. Zvláště, pokud žádný rozum nemá.

Erich Maria Remarque

Lidé uvěřili té geniální podlé hře, že aby mohli být sami sebou, musí mít tyhle džiny, pit tuhle kolu, telefonovat tímhle typem mobilu a nosit tyhle tenisky.

Jaroslav Dušek

Ti, kteří nedokáží změnit své myšlenky, nedokáží změnit nic.

G. B. Shaw

Cizí země neexistují, je to cestovatel, kdo je cizí.

Robert L. Stevenson