

Noviny

NOVINY ZAMĚSTNANCŮ AKCIOVÉ SPOLEČNOSTI
BRANO GROUP

Ročník XVII.

Číslo 1

Leden 2016

Z OBSAHU

- Dva výjimeční str. 2
- Průmyslovka má ocenění str. 2
- Kolektivní vyjednávání str. 3
- V Jilemnici byl ples str. 3
- Klenoty české historie str. 4

UZÁVĚRKA PŘÍŠTÍHO ČÍSLA
26. února 2016

ÚVODNÍ SLOVO

Život je obecně milosrdný a vstřícný minimálně v jedné věci – pořád nabízí nové začátky a nové šance. Nevěříte? Každé ráno, když se probudíme a začíná nový den, otevírá se každému člověku ještě nepopsaný list jeho životní pouti. Co na tom pomyslném listu bude večer téhož dne, závisí na onom jednotlivci. Aspoň by to tak mělo být. Svobodný člověk má o svém životě rozhodovat sám a ne se nechat z podstatné části vláčet jinými lidmi a okolnostmi.

Zhruba před měsícem začal svou pouť rok 2016. Jaký bude? Těžko říct. Jsou však náznaky, které aspoň napovídají, jaký by být mohl. Branecké výsledky za minulý rok jsou hodně příznivé a výhledy na nejbližší období rovněž. Logicky by z toho mělo plynout, že profesně a pracovní by se mohlo dobře dařit i všem branečákům a jejich rodinám. Určitá jistota zaměstnání zde bezpochyby je, a to není vůbec špatná prognóza. Prakticky každý se o tento úspěch svým dílem zasloužil. Co se týče

Nový začátek, nové šance

soukromého života každého z nás, je to opět individuální. Na tomto poli se snad již ani nejde na nic vymlouvat, protože právě tady bychom měli uplatnit nejvíce svého vlastního vlivu a uspořádat si život tak, aby nám bylo dobře, aby bylo dobře celé rodině. Tohle už za nás nikdo udělat nemůže. Nikdo není tak bezmocný, jak se často mnozí lidé domnívají, aby nemohl svůj soukromý životní list papíru popsat příjemnými prožitky.

Jistý pan Arthur Miller kdysi řekl: „Bože, dej mi klid, abych přijímal věci, které změnit nemohu, odvahu, abych měnil věci, které měnit mohu a moudrost, abych je uměl od sebe odlišit.“ Je velmi dobré a osobně prospěšné, se nad těmito slovy minimálně zamyslet. Svým způsobem vyjadřují jedno – jaké si to uděláš, takové to máš. Není důležité si do nového roku ukládat předsevzetí, ale je hodně důležité činit kroky (třeba jen malé) k uskutečnění svých snů, přání a tužeb. Často se pak stane, že si některé své osobní cíle dokážeme splnit. A to je přece vítězství, to činí náš život takovým, jaký si ho přejeme mít. Tak hodně štěstí všem v tom roce 2016.

Miroslav Pospíšil

TELEFON DO REDAKCE

734 697 501

776 047 042

mpospisil78@gmail.com

Novoroční projev předsedy představenstva

Zdravím všechny v novém roce. Píše se rok 2016 a už jsme spolu 21 let. Čas hodně rychle běží, zvláště těm, co mají trochu šedivější vlasy. Mne těch 21 let také nějakým způsobem postihlo, ale takový je život a jdeme zase dál.

Rok 2016 stojí před námi. Nyní ovšem ještě k roku 2015. Rok 2015 byl pro BRANO historicky zatím nejúspěšnějším rokem, protože jsme zlomili hranici 4 miliard korun obratu. Takže jsme udělali 4 miliardy 22 milionů korun, což je tedy pro nás opravdu velký úspěch a za ten vám moc děkuji. Stojí to za potlesk, ale ten potlesk patří vám všem. Ve výkonech už jsme dokonce na 4 miliardách 750 milionech. Kdybychom byly samostatné firmy, tak jsme na tomto čísle, ale protože spolu vzájemně kooperujeme, tak je výsledek 4 miliardy 22 milionů.

Zkusme se podívat blíže na tento úspěšný rok 2015. Vezměme to od SBU ZZ BU CJ, které jsem deset měsíců řídil a dnes je to nejprofitabilnější BU celého BRANA, protože zde při 380 milionech obratu udělali 50 milionů zisku. Nemáme se zde za co stydět, je tam pořádek, 5 S, Lean Production. Hodně to bolelo, ale nyní už je situace zcela jiná a BU CJ se musí soustředit na realizaci nových projektů. Je dobře nastaveno a personálně ukotveno. Deset měsíců jsem řídil i BU ZZ, ale nicméně zde jsou ve výstavbě. Tady to bolelo ještě víc. Někteří lidé museli odejít, protože se nepřizpůsobili novým technologiím. Za poslední tři čtyři roky zde již nejsou na černé nule, ale vypadá to na 5 milionů zisku při zhruba 112 milionech obratu. Je tam 10–15% růst tržeb, ale výroba nestačí plnit zakázky, takže je to nyní hodně o výrobě, o Lean Production a o tom, aby lidé byli dostatečně produktivní na nových technologiích. Děláme zde rovněž i stavební úpravy, ovšem ještě tak půl roku potrvá, než se vše stabilizuje. Co se týká SBU Slévárna, tak



zde dosáhli historických tržeb, a to ve výši 164 milionů. Zatím to je nejlepší výsledek slévárny vůbec. Slévárna je naprosto stabilní, konzistentní. Obrobna už neudělala takové tržby, zhruba 190 milionů, ale to souvisí s tím, že jsme měli výpadek ve VW ve Schaltebelech, ale v roce 2017 nabíhá další asi 1 milion 700 tisíc nových Schaltebelů, takže by se zde měli vrátit k těm 220–240 milionům obratu. Slévárna musí v roce 2016 stabilizovat kvalitu, protože máme pořád 8–10 procent interních zmetků na HWS1, nicméně externí zmetky ne. Na to máme připravený projekt, na kterém se již pracuje. A jak je na tom SBU DS? Tady udělali 2 miliardy 290 milionů. Je to absolutní rekord. SBU DS je největší tahoun, z celkových 4 miliard udělal přes 2 miliardy. Máme tady připraven prostor na instalaci plastových lisů, které budou připraveny na projekt MQB-B, což jsou zámky 5. dveří, a přitahovač MQB-B. Jde o velmi důležitý projekt, který pro nás znamená okolo 400 milionů obratu ročně. Konkrétně pro SBU DS jde o naprosto klíčový projekt, protože tím se dostáváme jako globální dodavatel do VW, i když v mnoha jiných oblastech již jsme.

Všichni doufáme, že VW se dostane ze všech problémů poslední doby a že si udrží tržby a prodeje aut. Aspoň výsledky posledních měsíců tomu nasvědčují. Prodeje jsou důležité, ovšem co se na DS zatím moc nedařilo je interní kvalita. Měli jsme garanční náklady a souvisí to s řadou věcí, které se tady musí zlepšit. A tak, jak předávám Lukášovi Thomasovi CJ a ZZ, tak se nyní zase budu více věnovat SBU DS. Slibuji, že zde pomohu s novými projekty, protože s náběhem nových věcí, je zde vždy šlamastyka. Budu se proto snažit vám více pomoci. Možná to někdy bude bolet, ale takový už je život a DS se musí v oblasti kvality postavit na mnohem lepší úroveň. Dostáváme se k SBU TOOLS. Není důvod, aby tady měli svěšené hlavy. Sice v tržbách zde udělali asi 70 milionů korun, což je méně než v roce 2014, ale protože byly interní projekty, tak zde dosáhli výkonu ve výši 300 milionů, což je velký úspěch. Je vidět, že nástrojárna je velký pilíř celé skupiny a celého BRANA. V roce 2016 už tolik interních projektů mít nebude, tak se musí více soustředit na externí projekty. Nesmírně úspěšné je SBU Plasty Zubří. Udělalo naprosto rekordní tržby a byl zde nárůst tržeb o 50 %. Úroveň je téměř 200 milionů tržeb. K tomu je třeba přihlídnout k interní spolupráci zejména s SBU DS. Tady je prostor, abyste si vše dělali sami. I proto se na SBU DS buduje již zmíněná plastárna. Pokračujeme směrem k SBU CS a SBU CV. Pavel Tábořský se nyní bude více soustředit na Rakovník a Jilemnici. V Rakovníku máme obrovský potenciál, kde jsme již začali s náběhem nemocničních postelí, které jsme vyvíjeli společně s LINETem. Zároveň se jejich výroba stahuje z Německa přímo k nám do SBU CS. Jedna část CS se bude dál věnovat automobilovému průmyslu a druhá se bude soustředit na LINET a ve výhledu máme další možnosti, které se týkají vývoje. Dá se

očekávat, že tady bychom mohli do čtyř pěti let dělat zhruba 500 milionů obratu. Je to takové opětovné zrození Fénixe z popela, protože Rakovník byl několik let ve ztrátě. Zakázky nyní jsou a musí se stabilizovat produktivita a kvalita. SBU CV Jilemnice má rovněž obrovský potenciál v růstu zakázek. Tady měli zhruba 375 milionů obratu, což je pěkný výsledek a asi o 10 % víc, než v předcházejícím roce. Máme tam připraven projekt Lean Production, takže se bude rušit řada zdí a nastanou další úpravy. Budeme zvyšovat produktivitu, technologicky, lidsky, organizačně. Takže to je tak letem světem.

Samozřejmě BRANO není jediné ve skupině. V BRANO BAOLU v Číně to vypadá, že bude na nějaké černé nule a že zakázky tam máme, které souvisí jak s globálními dodávkami pro VW či GM, tak s lokálními projekty. Já osobně se rovněž budu více věnovat vývoji a také PROF SVA-Ru v Mnichově Hradišti. Tam jsme konečně dostali územní rozhodnutí na výstavbu nové fabriky. Nový ředitel David Volek tam nastoupí 31. ledna. Nová fabrika bude poměrně významná věc v rámci skupiny a velmi důležitá, protože pak budeme moci následovat zakázky, které zde máme.

Pro rok 2016 jsou rozpočty uzavřeny, až na nějaké drobnosti. Ještě nás čeká z celé skupiny jenom BRANORUS v Rusku, kde je třeba dát dohromady rozpočty. Obecně lze říci, že jak se bude dařit firmě, tak se bude dařit také vám. Já bych vám chtěl popřát do roku 2016 osobní pohodu, přátelství ve firmě, přátelství doma ve své rodině. Ať se vám vyhnou všechny nehody, ať už rodinné nebo osobní. Je strašně důležité, abychom všichni chodili do práce s radostí a ne, že nás doma čeká nějaká potíž. Ještě jednou vám děkuji za rok 2015. Děkuji vám všem.

Pavel Juríček
Foto: Miroslav Pospíšil

Nová hala BRANORUS dokončena

Nová hala BRANORUS v Rusku je dokončena. Po uzavěře tohoto vydání Novin BG, ve čtvrtek 4. února, došlo ke slavnostnímu otevření výše zmíněného objektu. Realizátorem stavby byla společnost PSJ a.s. Jihlava.

Výstavba byla započata v březnu minulého roku. Jedná se o výrobní a skladovací halu na pozemku

o rozloze 9 671 metrů čtverečních, přičemž zastavěná plocha činí 3 550 metrů čtverečních. Celý objekt tvoří vzájemně propojené části, a to výrobní hala, nižší část s technickým a kancelářským zázemím a venkovní zastřešená část příjmu a výdeje zboží. Upravena byla také objízdná a příjezdová komunikace.



Jak již bylo uvedeno dříve, cílem je, aby provoz haly byl naprosto soběstačný (velké lisy, vstříkovací stroje, svařovací roboty, montážní

linky, menší lisy). Jednalo se o největší investiční akci BRANO GROUP v roce 2015.

(mp)

Dva opravdu výjimeční za rok 2015



Provoz SBU Plasty Zubří

Úrazů bylo o něco více, nemocnost také stoupla

Počet pracovních úrazů byl za rok 2015 7. V roce 2014 jich bylo 5, 2013 také 5 a 2012 pak 12.

A jak si vedla jednotlivá SBU? SBU ZZ – 1 (2014 – 0, 2013 – 0, 2012 – 0), SBU DS – 1 (2014 – 0, 2013 – 0, 2012 – 1), SBU TOOLS – 2 (2014 – 0,

Letos budou tyto veletrhy

Na rok 2016 je v plánu účast BRANO GROUP na pěti automobilových veletrzích. Konkrétně se jedná o tyto mezinárodní akce: AUTOSHOW Bělehrad, Srbsko (17.–23. března), AUTOSHOW Lipsko, Německo (9.–17. dubna), MIMS/AUTOMECHANIKA Moskva, Rusko (22.–25. srpna), AUTOMECHANIKA Frankfurt nad Mohanem, Německo (13.–17. září), IAA Hannover, Německo (22.–29. září). (mp)

BRANORUS uspěl v auditu

Ve dnech 7. až 9. prosince proběhl audit kvality v BRANORUS v Rusku. „Neuvěřitelné se stalo skutkem a audit jsme zvládli. Jak na stávající adrese Lomonosova 38, kde je výroba pedálů VW a zámků GAZ, tak v novém závodě na Stupishina 8, kde je výroba rámu sedaček Lear pro Nissan Tiidu,“ uvedl ředitel BRANORUS Jiří Adámek. (mp)

P. Juříček zvolen viceprezidentem AutoSAP

Desátého prosince proběhly volby představenstva Sdružení automobilového průmyslu (AutoSAP). Předseda představenstva BG Pavel Juříček byl opět zvolen viceprezidentem AutoSAP. Dalšími viceprezidenty se stali Bohdan Wojnar (ŠKODA AUTO) a Miroslav Dvořák (MOTOR JIKOV). Funkce prezidenta je zatím neobsazena. (mp)

Průmyslovka má významné ocenění



Střední škola průmyslová a umělecká, Opava získala v prosinci 2015 na základě hlasování firem v Moravskoslezském kraji krásné 2. místo ve druhém ročníku prestižní soutěže „Škola doporučená zaměstnavateli“ (BRANO GROUP s touto školou spolupracuje). V této soutěži hlasují firmy Moravskoslezského kraje.

Váha hlasů je odvozena od celkového počtu zaměstnanců hlasující firmy. Čím větší počet zaměstnanců, tím vyšší je váha hlasování. Naše škola získala druhé místo ihned za první Vítkovickou střední průmyslovou školou, kterou podporuje zaměstnanec s více než 5000 zaměstnanci. Třetí místo obsadila Střední průmyslová škola, Ostrava-Vítkovice. Toto druhé místo nás

Celé BRANO má za rok 2015 vynikající hospodářské výsledky. Prakticky všude bylo dosaženo velmi výrazných úspěchů. Jsou však dvě místa, kde se povedly opravdu husarské kousky.

SBU ZZ BU CJ v Hradci nad Moravicí je bezkonkurenčně nejvíce profitabilním braneckým provozem, protože při tržbách 380 milionů korun zde vytvořili zisk 50 milionů korun. SBU Plasty v Zubří pak má při svém rekordním obrátu největší nárůst tržeb, a to o neuvěřitelných 50 procent. Nejsou to největší provoz, ale lidé zde dokázali výrazným způsobem posunout dosavadní hranice ku předu.

Text a foto: Miroslav Pospíšil



Část haly BU CJ

OTSUKA BRANO nyní řídí Milan Kotrle



OTSUKA BRANO v Olomouci nyní nově řídí Milan Kotrle. Nejedná se o žádného nováčka, až dosud zde pracoval v obchodním oddělení. „Hlavním výrobním programem OTSUKA BRANO jsou páky ruční brzdy a pedály brzd a spojky.

„Nejdůležitějším úkolem, který stojí před námi, je získat nový business od současných zákazníků, získat nomi-

nace na nové modely a hlavně rozšířit portfolio výrobků o nové produkty. To znamená, jestliže pro určitého zákazníka vyrábíme páku ruční brzdy, tak bychom se určité chtěli nominovat i na pedály brzdy a spojky. Dále bychom chtěli rozšířit naše zákazníky o další automobilky, pro které v současné době ještě nic nevyrábíme, jako jsou např. Renault nebo Toyota. V neposlední řadě bychom chtěli rovněž získat nové zákazníky co se týče postupového lisování a robotického svařování,“ uvádí Milan Kotrle.

Dalším úkolem je zlepšení produktivity v OTBR. Cílem je během roku 2016 zlepšit produktivitu o 12 %. K tomu povede v Olomouci několik kroků, jako je zlepšení systému plánování výroby, zlepšení navázení komponentů do výroby, omezení zbytečných

prostojů a zlepšení dovedností a znalostí operátorů. „Dále bychom chtěli zlepšit podmínky a prostředí pro naše zaměstnance, aby se nám podařilo snížit fluktuaci a nemocnost, která nám v roce 2015 přinesla nemalé problémy v produktivitě. Úkolem také je zlepšit kvalitu našich výrobků a nedopustit překročení cílů na maximální počet reklamací. Cílem pro rok 2016 je žádná reklamacie co se týče bezpečnostních dílů a maximálně 12 drobných (nezávažných) reklamací souhrnně pro všechny zákazníky,“ dodává Milan Kotrle. V neposlední řadě je důležitým úkolem zvýšit profitabilitu firmy k čemuž by měly dopomoci právě všechny výše zmiňované body. (mp)

Tomeček druhý

V první polovině ledna proběhla rallye Africa Eco Race 2016, které se zúčastnil závodní tým Promet/Excalibur – pilot Tomáš Tomeček a navigátor Ladislav Lála. Tato posádka obsadila mezi kamiony 2. místo a ve společném hodnocení auta/kamiony pak 13. místo. Tomeček na doprovodných vozech stále používá výrobky BRANO. (mp)

Studenti dostali odměnu

Studenti Střední technické školy v Opavě již nějakou dobu běžně vykonávají praxi v BRANO a.s. v Hradci nad Moravicí. Ti, kteří splnili podmínku odpracovat 200 hodin v kalendářním roce, nyní dostali slíbenou finanční odměnu.

Odměnu navíc ve výši 1 000 Kč/měsíc praxe jsme vyplátili studentům poprvé. Jedná se o naplnění projektu motivace studentů a učňů k výrobní praxi. Zatím probíhá v Hradci nad Moravicí, ovšem cílem je, aby se zapojily i další naše lokality v České republice,“ uvádí personální ředitelka Miloslava Večerková.

Navíc, po skončení školního roku 2015/2016 vyhodnotí BRANO tři nejlepší studenty a ty v rámci motivačního programu odmění mobilním telefonem. (mp)

95), SBU CS – 35 (2014 – 45, 2013 – 30, 2012 – 15), SBU CV – 29 (2014 – 30, 2013 – 56, 2012 – 110), SBU TOOLS – 8 (2014 – 12, 2013 – 10, 2012 – 25), SBU Plasty – 28 (2014 – 11, 2013 – 16, 2012 – 29), DELTACOL – 26 (2014 – 26, 2013 – 23, 2012 – 23). (mp)

Zlepšovacích návrhů bylo méně

Zlepšovacích návrhů bylo v roce 2015 podáno 212. O rok dříve jich bylo 235 a ještě předtím 291.

A jak si vedla jednotlivá SBU? SBU DS – 12 (2014 – 26, 2013 – 54, 2012 – 40), SBU Slévárna – 4 (2014 – 6, 2013 – 12, 2012 – 9), SBU ZZ – 70 (2014 – 79, 2013 – 75, 2012 –

Skupina BRANO GROUP se koncem minulého roku prezentovala na Střední škole průmyslové a umělecké v Opavě. Stalo se tak v rámci náborového dne určeného studentům strojírenství 3. a 4. ročníků. Akce proběhla 21. prosince v aule školy.

O pár dní dříve, konkrétně 18. prosince, proběhly na této škole obhajoby ročníkových prací – CAD projektů třídy SV4 (strojáři 4. ročníku) a některé práce zadávaly v rámci programu Naše škola spřátelené firmy. BRANO připravilo pro studenty téma „Přípravek na kroucení západky“. Miroslav Pospíšil

Foto: Zuzana Vildomcová



Studenti sledují prezentaci BRANO GROUP

Exportér roku 2015 s BRANO GROUP

Vyhlášení výsledků ankety Exportér roku 2015 proběhlo 14. prosince. Stejně jako v minulosti, i tentokrát se skupina BRANO GROUP umístila mezi nejlepšími.

V kategorii Objem exportu 1993–2014 má BG 25. místo, v kategorii Objem exportu 2014 rovněž 25. místo

a v kategorii Nárůst exportu 2013–2014 je to 18. místo. Jednalo se již o 21. ročník soutěže Exportér roku, kterou pořádá Střední podnikatelský stav společně s Asociací na podporu podnikání. Záštitu poskytuje Hospodářská komora ČR. (mp)

Čin měsíce listopadu a prosince pro P. Dedkovou a P. Wozniaka

Porada vedení BRANO GROUP, která proběhla v pátek 22. ledna, vyhodnotila Čin měsíce listopadu a prosince 2015. Nejlépe vyhodnocena tentokrát byla, a výše zmíněné ocenění získala, Petra Dedková – projektová

manažerka a její tým s podporou Petra Wozniaka, a to za úspěšné absolvování SPPT III auditu zákazníka Toyota Boshoku. Také na tyto vítěze čeká odměna v podobě posezení v restauraci BRANO SAUNA. (mp)

Kolektivní vyjednávání bylo zahájeno

V polovině ledna zahájili zástupci odborových organizací a zaměstnavatele kolektivní vyjednávání, jejímž výsledkem bude Kolektivní smlouva 2016–2019. Návrh této kolektivní smlouvy předali odboráři zaměstnavateli v provincii krátce před Vánocemi. „Kromě několika bodů (např. mzdy), o kterých budeme jednat jako každý rok, chceme, aby kolektivní smlouva měla delší platnost. Mnohá ustanovení se totiž nemění tak často, aby bylo nutné je sjednávat rok co rok,“ vysvětluje předseda ZO OS KOVO BRANO Hradec nad Moravicí Petr Lichnovský.

Kolektivní smlouva se vždy sjednává pro všechny zaměstnance, a to bez ohledu na to, zda jsou či nejsou členy odborové organizace. „Bohužel, potýkáme se s poklesem členské základny, což není dobré. Lidé by si měli uvědomit, že odbory zde jsou pro ně, ovšem

bez jejich podpory toho moc nezmůžou. Máme stále co zlepšovat, a to se týká jak řadových odborářů, tak úsekových důvěrníků, výboru i mne jako předsedy. Všichni se učíme za pochodu, ale musíme vědět, že lidé za námi stojí,“ pokračuje Petr Lichnovský. Pokud by členská základna klesla pod 300 členů, jsou odboroví funkcionáři připraveni zvážít, zda má smysl takto pokračovat. „I nyní se budeme zabývat například nárůstem mezd. Zatím je předčasné říci, jak velké navýšení bude. V každém případě, tuto úpravu a další výhody vyjednávají odbory, každý by na to měl myslet,“ dodává Petr Lichnovský. Jeho slova potvrzují rovněž odbory jako celek – Členství v odborové organizaci přináší zaměstnancům pocit větší bezpečí, odbory mohou vydobýt u zaměstnavatele větší výhody v rámci kolektivní

smlouvy. Na straně zaměstnavatele je důležité působit preventivně, dbát na přesnou informovanost svých zaměstnanců, snažit se o jejich další vzdělávání, učit je řídit svůj stres. Zaměstnanci také pozitivně hodnotí možnost vyjádřit svůj názor a být součástí rozhodovacího procesu.

Cílem odborářů je mimo jiné zastavit pokles členské základny, dále jednat o kolektivní smlouvě a pomáhat ve zlepšení celkové úrovně mezilidských vztahů ve firmě. „Vzájemná komunikace, respekt k sobě navzájem, to jsou kameny, na kterých musíme stavět,“ říká Petr Lichnovský. S pocitem dobrého zabezpečení a klidné atmosféry souvisí i zdraví. „Lidé vyrostlí v nedostatku trpí více nemocemi a jejich očekávaná doba dožití je kratší než u jejich šťastněj-



Práce odborů má vliv na všechny zaměstnance

ších spoluobčanů. Na zdraví působí stále obavy z nejisté budoucnosti. Musíme si zkrátka všichni vzájemně pomáhat. Přeji všem šťastný rok

2016, klid v zaměstnání, pohodu doma a samé radostné události,“ končí Petr Lichnovský.

Text a foto: Miroslav Pospíšil

V zimě do Jeseníků



Mikuláš naděloval v Hradci



ZO OS KOVO BRANO Hradec nad Moravicí uspořádal pro děti svých členů Mikulášskou nadílku. Stalo se tak v pondělí 7. prosince v prostorách kina v Hradci nad Moravicí. „Akce se zúčastnilo padesát dětí se svými rodiči. Přišel nejen Mikuláš, ale také čert s andělem. Součástí programu byl rovněž film Ovečka Shaun,“ uvedl předseda hradecké základní organizace Petr Lichnovský. (mp)

Zima v Jeseníkách je krásná. Snímek pochází z Malé Morávky, kde sídlí rovněž hotel BRANS

Foto: Miroslav Pospíšil

Mikulášská nadílka v SBU CV

Je to každoročně pro náš závodní výbor OS KOVO SBU CV milá povinnost udělat pro děti našich zaměstnanců Mikulášskou nadílku. Akce se konala dne 4. prosince v jídelně závodu.

Se setměním a posléze i po zhasnutí světel se za zvuku řinčení řetězů a různého kvilení objevil Mikuláš s andělem doprovázeni dvěma jaksepatří černými čerty. Některé děti se bály více, některé méně. Když ale přišel z pekla sám rohatý Lucifer, tak i ty nejotrlejší na ty čerty snad začaly věřit. Básničku či písničku nakonec Mikulášovi řekli všichni. Po obdarování zase všichni rádi slibovali, že už budou hodní, jen aby je čerti nestrčili



do pytle a neodnesli do pekla. Doufejme, že si na tento svůj slib co nejčastěji vzpomenu ku prospěchu svých rodičů.

Josef Chlum

Ples již klepe na dveře



BRANO a.s. vás zve na 19. reprezentační ples, který se uskuteční v sobotu 27. února v prostorách zámku v Hradci nad Moravicí.

Na všechny účastníky čeká bohatý kulturní program, jehož zlatým hřebem bude vystoupení zpěváka Miroslava Žbirky. Text a foto: Miroslav Pospíšil

Autoprůmyslu se dařilo

Ze statistik Sdružení automobilového průmyslu (AutoSAP) bylo v roce 2015 v České republice vyrobeno celkem 1 328 788 kusů silničních vozidel. To představuje historický rekord.

Drtivá část z toho připadá na osobní automobily (včetně malých užitkových) – jejich produkce dosáhla 1 298 236 kusů (meziročně bylo dosa-

ženo nárůstu o 4,15 %). Největší podíl má Škoda Auto (56,8 %), následují HMMC Nošovice (26,4 %) a TPCA Czech (16,9 %). Na tisíc obyvatel bylo vyrobeno 123,2 kusů osobních vozů (o 4,9 kusů více než v roce 2014). Společnosti Iveco Czech Republic a SOR Libchavy se zasloužily o to, že poprvé

zamířilo k zákazníkům více než 4 000 autobusů (přesně 4 517). Koprivnická Tatra Trucks vyexpedovala 850 kusů nákladních automobilů, o 3,5 % více než v roce 2014. Ještě větší expanzi, o 60,6 %, zaznamenali v Jawě Moto, a to znamenalo 1 727 motocyklů.

Zdroj: AutoSAP

V Jilemnicích se konal ples



ZV OS KOVO SBU CV ve spolupráci s vedením firmy pořádá v sobotu 5. prosince 12. ples firmy BRANO, a to v kulturním domě Jilm v Jilemnicích. Dá se směle říci, že tento ples má již svou tradici a dobrou úroveň. Jako čestné hosty jsme uvítali předsedu představenstva Pavla Juříčka, našeho současného ředitele Romana Erbeny a bývalého ředitele Antonína Červínku.

K tanci nám hrála skupina Vichr z hor. Místa na tanečním parketu kulturního domu Jilm bylo dostatek a tanečníci toho náležitě využívali. Protože byl večer, kdy chodí po světě Mikuláš, tak na chvíli zavítal i na

naš ples a takový tanec s čerty nebo dokonce s Mikulášem byl krásným povyražením. Velkým lákadlem byla i chutná večeře podávaná v přílehlé restauraci kulturního domu. Před půlnocí byla vylosována bohatá tombola, a to hlavně díky mnoha sponzorským darům. Všem sponzorům proto patří naše velké poděkování. Dobrá zábava pokračovala a smutek nastal až v půl třetí ráno, kdy hudba přestávala hrát. Vše pěkné, ale jednou skončí, a tak i ten dvanáctý ples je již minulostí. Můžeme se už jen těšit na ty další s přáním, aby jich ještě bylo co nejvíce.

Josef Chlum

Vánoční turnaj v kuželkách

Jako každoročně jsme v SBU CV v Jilemnicích pořádali tradiční vánoční turnaj v kuželkách, a to pouze pro amatérské hráče. Akce proběhla 27. listopadu. ZV OS KOVO SBU CV dělá tento turnaj pro zaměstnance již po velmi mnoho let.

O tuto akci je stále velký zájem. Tentokrát se přihlásilo asi šedesát hráčů. Je to více než jedna čtvrtina všech zaměstnanců v Jilemnicích. Hráči si tady jednou za rok snaží udělat svůj osobní rekord a i v celkovém hodnocení se umístil co nejlépe. Nejlepšími hráči roku 2015 byli na prvním místě hned dva, a to Gall Martin a Henych Oldřich se 126 body, druhé obsadil Lukeš Stanislav se 119 body a třetí skončil Matějasko Michal se 111 body. V ženách se na prvním místě umístila Pošepná Hana se 105 body, druhá byla Širová Martina s 91 body a třetí místo obsadila Krejčí Ludmila s 90 body.

Josef Chlum



O turnaj je vždy zájem

BLAHOPŘEJEME

prosinec 2015 – leden 2016

PRACOVNÍ VÝROČÍ

Palátová Marta	– 10 let, dělník plastikářské výroby, SBU Plasty
Klein Rostislav	– 10 let, seřizovač-frézař, SBU Slévárna
Zwingrová Vladimíra	– 10 let, administrativně technický pracovník, SBU TOOLS
Faulhamerová Lubica	– 15 let, uklízeč, SBU ZZ
Bajgar Radek	– 15 let, tavič, SBU Slévárna
Gebauer Luděk	– 15 let, slévárenský dělník, SBU Slévárna
Hendrych Jiří	– 15 let, kalič, SBU Slévárna
Menšík Eduard	– 15 let, provozní zámečník, SBU Slévárna
Šindelář Michal	– 15 let, slévárenský dělník, SBU Slévárna
Valoušková Zdislava	– 15 let, slévárenský dělník, SBU Slévárna
Židek Tomáš	– 15 let, kalič, SBU Slévárna
Pchálek Petr	– 20 let, kalič, SBU Slévárna
Fajmon Miroslav	– 20 let, slévárenský dělník, SBU Slévárna
Fríř Jan	– 20 let, seřizovač, SBU DS
Sýkora Jiří	– 20 let, svářeč kovů, SBU ZZ
Štalmachová Radka	– 20 let, strojírenský dělník, SBU DS
Gintar Jindřich	– 25 let, bezpečnostní pracovník, Služby
Hruška Petr	– 25 let, brusíř kovů, SBU TOOLS
Ulrich Antonín	– 25 let, provozní zámečník, SBU Slévárna
Barták Roman	– 30 let, provozní zámečník, SBU DS
Langer Jiří	– 30 let, soustružník kovů, SBU ZZ
Mazur Karel	– 30 let, nástrojář, SBU TOOLS
Palzer Pavel	– 30 let, soustružník kovů, SBU ZZ
Selveková Jaroslava	– 30 let, účetní, PÚ
Patrmann Miroslav	– 30 let, strojník energetických zařízení, Služby

PŘEDSTAVUJEME NOVÉ ZAMĚSTNANCE

Schoberová Eva	– odborná asistentka, SBU CV
Pavelková Karín	– dělník plastikářské výroby, SBU Plasty
Březka Marek	– skladník, SBU Plasty
Krejčí Václav	– strojírenský dělník, SBU DS
Koky Jan	– frézař, SBU TOOLS
Luzar Milan	– provozní zámečník, SBU ZZ
Jaschke René	– strojírenský dělník, SBU DS
Harazin David	– inženýr kvality, SBU DS
Vajnerová Adéla	– strojírenský dělník, SBU DS
Kadula Michal	– konstruktér, SBU TOOLS
Daňková Miroslava	– strojírenský dělník, SBU ZZ
Dobrotka Pavel	– strojírenský dělník, SBU ZZ
Konečný David	– strojírenský dělník, SBU ZZ
Štenclová Andrea	– strojírenský dělník, SBU DS
Lokajová Iveta	– strojírenský dělník, SBU DS
Gorčicová Klára	– strojírenský dělník, SBU DS
Elbl Jan	– seřizovač JÚS, SBU DS
Štřílková Radka	– strojírenský dělník, SBU DS
Bebčák Josef	– strojírenský dělník, SBU ZZ
Dratva Roman	– strojírenský dělník, SBU ZZ
Rašová Kristýna	– strojírenský dělník, SBU ZZ
Zdrálek Zdeněk	– strojírenský dělník, SBU ZZ
Vilášek Jan	– project manažer, SBU ZZ
Biel David	– slévárenský dělník, SBU Slévárna
Hützenpichler Michal	– slévárenský dělník, SBU Slévárna
Pajor Jan	– slévárenský dělník, SBU Slévárna
Šónová Monika	– slévárenský dělník, SBU Slévárna
Zelinka Libor	– slévárenský dělník, SBU Slévárna
Michalová Irena	– manipulační dělník, Služby
Rozsival Radek	– bezpečnostní pracovník, Služby
Kudělová Markéta	– konstruktér, Vývoj
Rönisch Petr	– frézař, Vývoj
Kohut Zdeněk	– provozní zámečník, Služby
Kalužík Martin	– provozní elektrikář, SBU Slévárna
Bartkovský Miroslav	– strojírenský dělník, SBU ZZ

ODCHOD DO DŮCHODU

Vicha Milan	– strojník vodoh. zařízení, Služby, ve firmě od 1. 4. 1976
Lichovníková Dobromila	– strojírenský dělník, SBU ZZ, ve firmě od 1. 7. 2008
Dušek Jan	– provozní zámečník, SBU Slévárna, ve firmě od 1. 8. 1986
Michal Jiří	– bezpečnostní pracovník, Služby, ve firmě od 1. 2. 1982
Svrčková Alena	– strojírenský dělník, SBU DS, ve firmě od 4. 9. 1972
Marx Jiří	– nástrojář, Vývoj, ve firmě od 1. 9. 2000

VÍTÁME MALÉ BRANEČÁKY

Za čtvrté čtvrtletí roku 2015 přibylo do rodiny BRANO 10 dětí.

Přivítejme mezi námi
Vanessu, Maxmiliána, Maxmiliána
Štěpána, Hanu, Jana, Marii, Jakuba,
Antonína, Marii, Karolínu.

Celkem se za rok 2015 narodilo
45 malých branečáků.



Zlaté Hory byly opravdu zlaté

Pod pojmem zlatá horečka si každý nejspíš představí muže stojícího uprostřed řeky a bedlivě pozorujícího dno rýžovací pánve. Aspoň tak nám to předkládají filmy a knihy pojednávající o nálezích žlutého kovu v Kalifornii či na Klondiku. Není to daleko od pravdy a i když u nás vypadaly zlaté horečky trochu jinak, ještě dnes existují místa, kde lze zlatokopy potkat a případně si to i vyzkoušet. Stačí si třeba zajet do Zlatých Hor.

Zlaté Hory (420 m n. m.), do roku 1948 Cukmantl, leží na severovýchodě od města Jeseníku, a to přímo na hranici s Polskem. Žije zde zhruba 4 600 obyvatel a jedná se tedy opravdu o jedno z nejmenších měst v Jeseníkách, přestože k němu patří i obce Horní a Dolní Údolí, Ondřejovice a Rejvíz. V okolí prameni řeky Zlatý potok, Olešnice a Černá Opava. Zlaté Hory obepíná Zlatohorská hornatina s nejvyšším vrcholem Příčnou horou (975 m n. m.).

Historie města je úzce spjata se zlatem a hornictvím. Bohatá naleziště zlata zde byla objevena již ve středověku. K prvním největším rozkvětům Zlatých Hor došlo na přelomu 13. a 14. století. Blahobyt s úpadkem se pak střídal podle toho, kdo město vlastnil a jaká byla politická situace. V 18. století se začala těžba orientovat i na železnou rudu. Od roku 1952 se píše novodobá hornická historie. Vydržela čtyřicet let. Poslední vůz zlatohorské rudy byl slavnostně vytěžen 17. prosince 1993. Místní lidé se však vzpomínky na zlato a rudu nikdy nevzdali a hrdě se k tomuto odkazu svých předků dodnes hlásí. Svědčí o tom mimo jiné to, že každoročně

se ve Zlatých Horách konají soutěže v rýžování zlata a působí zde Klub moravských zlatokopů. Městské muzeum má rozsáhlou expozici o vývoji hornictví ve středověku i současnosti, expozici historie inkvizičních procesů a čarodějnictví (85 místních lidí bylo v 17. století upáleno) a expozici historie města a kraje.

Kdo by se chtěl s hornictvím ještě více seznámit, udělá nejlíp, když se vydá na výlet po Naučné stezce Údolí ztracených štol. Vede kolem říčky Olešnice v níž se kdysi těžilo zlato, a to jak povrchově (rýžováním a jílováním), tak i hlubinně (měkkým dolováním). Turisté projdou také kolem historického přivaděče vody do rýžovišť až k jeho počátku a dvakrát navštíví zlatorudné mlýny. Právě u zlatorudných mlýnů je hornický skanzen, což znamená spatřit repliku středověkých hornických mlýnů a štol. V roce 1964 byla při geologickém průzkumu objevena jedna ze štol ze 17. století. Průzkum také prokázal opětovné nabohacování zlatonosných náplavů. Zlato se tedy ve Zlatých Horách nachází dodnes, i když jen v tak malém množství, že se ho nevyplatí těžit.

K dalšímu místnímu fenoménu patří bezpochyby lázeňství. Ve 20. letech 19. století zde Josef Weiss založil léčebnu (později městské lázně), ve které léčil revma, dnu, nespavost, ženské potíže a další neduhy. Od roku 1950 mají Zlaté Hory vyhlášenou dětskou léčebnu respiračních nemocí, což je vlastně pokračovatel původního Weissova zařízení. Zajímavé je, že součástí léčby je i pobyt v dřívějších hornických štolách. Místní klima má

blahodárné účinky na dětský organizmus.

Může se zdát, že zlatohorská nej máme za sebou, ale opak je pravdou. Třeba jen prohlídka městské památkové zóny stojí za pozornost, a to včetně farního kostela Nanebevzetí Panny Marie nebo špitálského kostela svatého Kříže. Pro pěší turistiku a cykloturistiku jsou vhodné blízké cíle v okolí jako například zříceniny a ruiny hradů Kobrštejn (na skalnatém výběžku Zámecké hory), Leuchtenštejn (na severním úbočí Biskupské hory) a Edelštejn (po modré směrem na Příčnou horu). Na vrcholku Biskupské hory je pak rozhledna ze které je v případě dobrého počasí vidět až do polské Vratislavi. Ze Zlatých Hor se sem dostaneme po zelené turistické značce.

Z městských částí stojí za největší pozornost nedaleký Rejvíz (780 m n. m.), což je nejvýše položená obec ve Slezsku. Zajímavá je však z jiného důvodu. Naučná stezka Rejvíz nás zavede do Národní přírodní rezervace Velké mechové jezírko. Jde o největší vrchovištní rašeliníště v kraji. Cesta vede po haťovém chodníku až k Velkému a Malému mechovému jezírku, kde se vyskytují vzácné druhy rostlin a žije zde na dvě stě druhů hmyzu. Po návratu se pak můžeme občerstvit v penzionu Rejvíz (dříve Noskova chata). Celodřevěná stavba je kulturní památkou a ukázkou lidové architektury 19. století. Populární jsou především vyřezávané židle s podobiznami někdejších stálých hostů. Lidové roubenice najdeme i v Horním a Dolním Údolí.

Miroslav Pospíšil

Klenoty české historie



Svatováclavská koruna



Koruna Svaté říše římské

Až do 28. února jsou k vidění v Domě umění v Opavě dva skvosty (a nejen ty) české historie. V rámci výstavy Magičti Lucemburkové je zde možné spatřit věrné repliky Svatováclavské koruny a koruny Svaté říše římské.

Svatováclavskou korunou byli od doby Karla IV. korunováni čeští králové a korunu Svaté říše římské dostal na hlavu při své korunovaci císař Svaté říše římské. Jak známo, byl Karel IV. nejen českým králem, ale rovněž i římským císařem. Panování Lucemburků na českém trůně trvalo od roku 1308 (nastoupil Jindřich VII.) do roku 1437 (zemřel Zikmund Lucemburský). Díky Lucemburkům se stala Praha významným městem své doby a došlo k rozkvětu a stabilizaci zemi Koruny české. *Text a foto: Miroslav Pospíšil*

Moudrost skrytá ve slovech

Vzpomínky jsou jediným rájem, ze kterého nemůžeme být vyhnáni.

Jean Paul

Ten, kdo by kvůli vlastnímu prospěchu podvedl přítele, nemá nárok na přátelství.

Jean Jacques Rousseau

Člověk má vědět i něco o své vlasti, když cestuje za hranice.

Sterne

Vyluštění tajenky z minulého čísla: ...je se najíst a nepřibrat.

Příroda je dokonalá

Migrace smečky vlků: První tři jsou starší nebo nemocní a určují tempo celé skupiny.

Kdyby to bylo naopak, mohli by zůstat pozadu a ztratit kontakt se smečkou, případně být obětováni.

Druhou skupinku tvoří pět nejsilnějších samců. V jádru skupiny pak jdou zbylí samci a samice.

Na konci skupiny jde dalších pět

silných samců, kteří chrání smečku zezadu. Poslední a sám, následuje alfa vlk. Ten vše zezadu pozoruje. Z této pozice ovládá celou skupinu, rozhoduje o směru a může předvídat útoky protivníků. Smečka sleduje tempo starších a příkazy vůdce, který ctí ducha vzájemné pomoci a povinnost neopustit nikoho za sebou.

Automobilové nehody v ČR

Sdružení automobilového průmyslu České republiky (AutoSAP) v lednu zveřejnilo údaje o automobilových nehodách na českých silnicích. Celkový počet nehod: rok 2015 – 93 067 (rok 1980 – 76 530). Počet usmrcených: rok 2015 – 660 (rok 1980 –

1 261). Počet zraněných: rok 2015 – 26 966 (rok 1980 – 18 326). Jedná se o údaje, které šetřila Policie České republiky. Drobné nehody, ke kterým nebyli policisté povoláni, zde tedy obsaženy nejsou.

(mp)