

# Noviny

NOVINY ZAMĚSTNANCŮ AKCIOVÉ SPOLEČNOSTI  
**BRANO GROUP**

Ročník XVI.

Číslo 4

Duben 2015

## Z OBSAHU

- BG na veletrhu v Bělehradě str. 2
- BG má nové webové stránky str. 2
- Konference v Jilemnici str. 3
- Co dává Kolektivní smlouva 2015 str. 3
- Běhá na Lysou horu str. 4

UZÁVĚRKA PŘÍŠTÍHO ČÍSLA  
26. května 2015

## ÚVODNÍ SLOVO

Jaro běží v plném proudu (i když to tak často nevypadá) a s ním přicházejí nové události, které se nás více či méně nějak dotýkají. Ale tak to má být. Život se přece nezastaví a zvláště teď na jaře, když se celá příroda probouzí po zimním spánku. Je dobře, že nás provázejí věci příjemné a potěšující, jenž svým významem určují další cesty v blízké (a koneckonců i vzdálenější) budoucnosti.

S počátkem dubna velmi dobře obstáli naši kolegové v SBU Plasty Zubří v auditu Volkswagenu a zařadili se tak mezi dodavatele kategorie A. Tuto nejvyšší kategorii tak má nyní celé BRANO a jde „jen“ o to, aby se něco udrželo už napořád. Potěšující byla rovněž prezentace BRANO GROUP na mezinárodním automobilovém veletrhu v Bělehradě. Zájem o branecké výrobky zde stále je. Od 1. dubna je v platnosti Kolektivní smlouva na rok 2015, na jejíž podobě se shodli vyjednávací skupiny odborových organizací BRANO a.s. v Hradci nad Moravicí, Jilem-

## Když jaro přišlo k nám

nici, Rakovníku a zaměstnavatele. Zachovány zůstávají četné zaměstnanecké výhody, které ve srovnání se zákoníkem práce jsou mnohem výhodnější. Zapomenout bychom neměli ani na krásné 2. místo v kategorii Automobilová výroba a související činnosti, výroba dopravních prostředků žebříčku 100 obdivovaných firem České republiky 2015.

Jak je vidno, všechna ta práce, to úsilí a případné skřípání zubů k něčemu je. Možná jsme někdy měli i štěstí, ale štěstí nepotká toho, kdo mu sám nejde pořádný kus cesty naproti. Svě by o tom mohl vyprávět například i nástrojář SBU TOOLS v Olomouci Pavel Frank, který ve svém volném čase běhá na Lysou horu (1 323 m n. m.). Již samotný pěší výstup je náročný, což teprve běh. Kdyby nebyl připraven, tak by skončil někde na úpatí. On ovšem nic nezanebývá, a proto tímto způsobem zdolává vrchol nejvyšší beskydské hory. Jednou si možná řekneme, že když tehdy jaro přišlo opět k nám, tak jsme zažívali docela příjemné chvíle a měli šťastný život. S odstupem času se věci vidí mnohdy jinak. Tak ať nám to zůstane nejméně takové jaké to je.

Miroslav Pospíšil

# SBU Plasty má za sebou úspěšný audit koncernu VW

Ve dnech 1.-3. dubna proběhl v SBU Plasty Zubří dlouho očekávaný audit Škoda Auto (VW). „Po více jak ročním úsilí bylo dosaženo celkem 91 bodů, což pro nás znamená zařazení do kategorie „A“ dodavatelů,“ uvádí ředitel SBU Plasty David Dospíšil. Hodnocení má platnost pro celý koncern Volkswagen.

„Na tomto místě bych chtěl vyjádřit své poděkování celému kolektivu pracovníků SBU Plasty, obzvláště pak manažerky kvality paní Bernátkové a vedoucímu výroby panu Jurajdovi, a to za maximální úsilí při přípravě firmy na tento audit. Rovněž nemohu opomenout poděkovat řediteli kvality BG Petru Jurákovi, generálnímu řediteli BRANO a.s. Pavlu Táborskému a řediteli technického rozvoje Pavlu



V Zubří již jsou mezi nejlepšími dodavateli VW

Chalupovi za kontinuální podporu, cenné rady a připomínky během celého procesu přípravy firmy na tento audit,“ dodává David Dospíšil.

Zařazení SBU Plasty do této ka-

tegorie prestižních dodavatelů pro koncern VW s sebou přinese nové projekty a další rozvoj firmy. „Zároveň je to pro nás velký závazek do budoucnosti, abychom nejen udrželi

stávající vysokou úroveň, ale ještě se dále zlepšovali a potvrdili, že jsme opravdu nejlepší,“ podotýká na závěr David Dospíšil.

Text a foto: Miroslav Pospíšil



## Společnosti PROF SVAR se daří a chystá investice

Společnost PROF SVAR s.r.o. byla založena v roce 1994. Prakticky od začátku svého podnikání se zaměřila na vývoj a výrobu tažných zařízení pro osobní a užitková vozidla. Postupně si vybudovala významné postavení v dodávkách tažných zařízení do Škoda Auto, a to jak v zásobování montážních linek, tak i útvaru Originálního příslušenství, který naše výrobky distribuuje ve své prodejní síti po celém světě.

Postupem času byly obchodní záměry společnosti rozšířeny i na export.

Po opakovaných auditech kvality byl PROF SVAR schválen jako oficiální dodavatel do koncernu VW, zejména pro Seat, Audi i vlastního Volkswagenu. Exportní aktivity byly dále rozšířeny na automobilky PSA, Nissan a Renault. V současné době je podíl exportu na celkových tržbách cca 25% a stále se zvyšuje. Firma zaměstnává 84 zaměstnanců a je držitelem certifikátu kvality ISO TS 16949, 14001 a 18001.

Výrobní sortiment tvoří cca 80 typů

tažných zařízení v provedení s pevným uchycením tažného ramene k nosníku a dále dvěma způsoby odnímání tažného ramene – excentrický mechanismus upnutí a automatický upínací systém. Posledně jmenovaný je v současnosti nejrozšířenějším mechanismem, který je možno vidět na autech jako je Škoda Roomster, Fabia, Octavia a Superb. Z pohledu zahraničních vozidel je to například Audi A1, Seat Ibiza a Leon, VW Touran, Citroen DS5, Renault Megane, Nissan Note a další. Základní technologii výroby tažných zařízení je dělení materiálu na laserovém vypalovacím zařízení, sváření na svařovacích robotech a prášková/KTL povrchová úprava. V současné době vyrábí a prodává PROF SVAR s.r.o. cca 100 000 kusů tažných zařízení ročně, což znamená, že za posledních deset let svoje dodávky ztrojnásobil a obnovil více než 80 % svého sortimentu.

V roce 2014 jsem se jako do té doby jediný vlastník firmy rozhodl prodat svůj podíl společnosti BRANO GROUP a.s. Často jsem tázán proč, když firma prosperovala, měla nové zakázky a připravené projekty pro budoucnost. Odpověď není úplně jednoduchá a taky ani mé rozhod-

vání nebylo jednoduché. Nicméně převážil fakt, že firma se dostala na určitou obchodní úroveň, je naplněna zakázkami, má připravené další vývojové kroky v upínacím mechanismu, a to vše potřebuje další významné investice jak do výrobních technologií, tak i do nových prostor. Podle mého názoru je potřeba z nynějších 100 000 kusů roční produkce připravit firmu na to, že bude schopna vyrábět až 250 000 kusů ročně. Tím se stane daleko významnějším „hráčem“ na stále náročnějším trhu tažných zařízení. Jsem rád, že naše dohody ohledně investic se začínají naplňovat, protože se připravuje projekt výstavby nové výrobní a skladové haly, který společně s rekonstrukcí stávajících prostor vytvoří podmínky pro další rozvoj. Do současných prostor bude instalována nová linka povrchové ochrany KTL, vytvoří se větší kapacity v laserovém dělení materiálů i jejich ohýbání. Věřím, že připravované investice posunou naši firmu dále směrem k vyšší konkurenceschopnosti, vytvoří další pracovní místa a zajistí její komplexní rozvoj. BRANO GROUP se tak stává nejen novým vlastníkem PROF SVAR s.r.o., ale i novým investorem. Václav Zajíc

## BRANO GROUP má 2. místo v Czech Top 100



Agentura Czech Top 100 vyhlásila 26. března výsledky žebříčku 100 obdivovaných firem České republiky 2015. BRANO GROUP má v kategorii Automobilová výroba a související činnosti, výroba dopravních prostředků krásné 2. místo (1. ŠKODA AUTO).

Pomyslná stříbrná medaile tak náleží BRANO GROUP již potřetí za sebou (stejně umístění v letech 2014 a 2013, rok 2012 4. místo). Jednalo se o 17. ročník ankety 100 obdivovaných firem a BG se již mnoho let pravidelně umísťuje na předních pozicích své oborové kategorie. (mp)

TELEFON DO REDAKCE

734 697 501

776 047 042

pospilis.mirek@seznam.cz



# BRANO GROUP na veletrhu v Bělehradě

Koncem března se za účasti **BRANO GROUP** konal veletrh **AUTOSHOW Bělehrad v Srbsku**. Návštěva veletrhu byla letos uskutečněna s cílem najít vhodného partnera pro distribuci nezávislých topení a tlumičů, respektive získat zástupce naší značky v Srbsku, čemuž předcházela téměř čtyřletá marketingová příprava na výstavách v regionu.

Sám veletrh byl koncipován jako AUTOSALON a musíme přiznat, že se letos vystavovatelům povedl a hlad po automobilových výstavách na Balkáně byl alespoň z části napl-

něn. Po deseti letech se, po separaci veletrhů osobních a užitkových vozidel, 52. salon opět vrátil ke spojení osobních a užitkových vozidel a oživil tak náplň výstavy. I v době přetrvávající ekonomické krize, kdy se v Srbsku prodá ročně jen asi 20 tisíc nových vozů, AUTOSALON stále láká, protože to je jedinečná příležitost v regionu vidět na jednom místě novinky moderního automobilového průmyslu. Pro návštěvníky byly jistě nejzajímavější především automobily, které měly svou světovou premiéru na nedávném Ženevském autosalonu,

jako je například nová Škoda Superb, Honda HR-V, Renault Kadjar. Veletrh byl obelán i superluxusními limuzínami, jako Mercedes třídy S Maybach, zatímco fanoušci sportovních vozů mohli obdivovat modely Alfa Romeo 4C, Audi TT Coupe, Jaguar F-Type Coupe, Mercedes AMG GT, Mercedes S 63 AMG Coupe, Juke Nismo RS, VW Golf R a další.

Součástí Autosalonu byl i 9. ročník mezinárodního veletrhu motocyklů – Motopassion, kde měli návštěvníci možnost shlédnout místní premiéry velkého počtu nových modelů jedno-stopých vozidel.

Výstavy se v 5 pavilonech a na volných plochách zúčastnilo údajně 400 vystavovatelů z 26 zemí, kteří vystavovali na 35 000 m². Stánek navštívil každý den okolo třiceti zájemců, o víkendech až padesát. Jako tradičně projevovali návštěvníci největší zájem o tlumiče pérování a nezávislá topení, ale velký zájem byl v letošním roce také o panty a zvedáky. I když u prodeje topení jsme předpokládali, že bude pravděpodobně ovlivněn nízkou kupní silou obyvatelstva, letošní zájem překvapil. U tlumičů však lze předpokládat uspokojivé prodeje dlouhodobě. Po delším jednání byly ředitelem BRANOMARKETu Vladislavem Peřinou vybrány vhodné firmy pro zastupování naší značky, které na konečný výběr musí předložit svou koncepci prodeje a servisu.

Text a foto: Luděk Ježek



Stánek BG přilákal pozornost návštěvníků

## Produkty BRANO pro novou fabii začaly před 10 lety



*Nová Škoda Fabia bude jezdit s výrobky BRANO GROUP, tohle bylo oficiálně oznámeno před deseti lety. BRANO konkrétně připravovalo komponenty jako pojistný hák kapoty, závěs kapoty, zámek 5. dveří a jemné otevírání.*

Veškerá příprava na SBU DS se soustředila na náběh výroby nové Fabie a zámek 5. dveří a jemné otevírání byly již brány jako koncernové díly, aby mohly být nasazeny v rámci celého koncernu Volkswagen. Ještě téhož roku (2005) byly zahájeny dodávky ověřovací série do Škoda Auto.

Text a foto: Miroslav Pospíšil

## BRANOSLOVAKIA – 10 let

Obchodní centrum BRANOSLOVAKIA v Bratislavě oslaví deset let svého trvání. Přesně 27. května 2005 proběhlo slavnostní zahájení provozu. Centrum má prodejnu a sklad, sortiment tvoří převážně zavírače dveří a zvedací zařízení. (mp)

## BRANO SAUNA o prázdninách v letním provozu

Až do konce června bude mít BRANO SAUNA v Hradci nad Moravicí svůj běžný, tedy zimní, provoz. Během letních prázdnin v červenci a srpnu bude sauna zpřístupněna pro skupinu minimálně osmi osob. Restaurace je otevřena od pondělí do pátku mezi 14. a 22. hodinou a v sobotu a neděli (svátky, prázdniny) od 13 do 22 hodin. (mp)

## BREEZE IV a WIND IV v prodeji

BRANOMARKET rozšířil svou nabídku sortimentu. Počátkem dubna zařadil do prodeje nové nezávislé topení BREEZE IV a WIND IV. Zákazníci se s těmito braneckými výrobky mohou seznámit rovněž prostřednictvím e-shopu BRANOMARKETu. (mp)



Jednání na braneckém stánku

## BRANOCENTRUM propaguje zavírače dveří

*BRANOCENTRUM je webová stránka společnosti Merkuria Artes Hradec Králové, která je autorizovaným zástupcem BRANO a.s. Tato firma nabízí prodej a servis zavírací a zvedací techniky a také její revizi. BRANOCENTRUM v nemalé míře rovněž propaguje BRANO jako takové.*

Vedle nabídky současného sortimentu SBU ZZ a velkého loga BRANO, si zde návštěvník může přečíst něco o historii braneckých zavíračů dveří (BRANO ZAVÍRÁ SAMO). Text je doslovně převzat z publikace BRANO – 150 let s námi.

(mp)

## Masáže za výhodných podmínek

*BRANO SAUNA v Hradci nad Moravicí nabízí rovněž masážní služby. Pro zaměstnance BRANO jsou stanoveny výrazně výhodnější cenové podmínky. Dopřejte svému tělu příjemnou masáž.*

Za půlhodinovou masáž zaplatí branečáci jen 105 Kč (ostatní 180 Kč), za hodinu masáž pak 200 Kč (ostatní 350 Kč). Poukazy jsou k dispozici na personálním úseku u Jany Kutty. Masáže se provádějí v předem domluveném

termínu (Jana Pécsiová – 602 544 553, provozovna má rovněž v Opavě).

„Lidé tráví kvůli práci spoustu času u počítačů, případně hodiny stojí u stroju, mají jednostrannou zátěž nebo velké psychické vypětí. To se dříve či později musí projevit zdravotními problémy. Tak proč jim raději tímto příjemným způsobem nepředcházet než řešit jejich následek lékařskou pomocí,“ uvádí masérka Jana Pécsiová.

(mp)

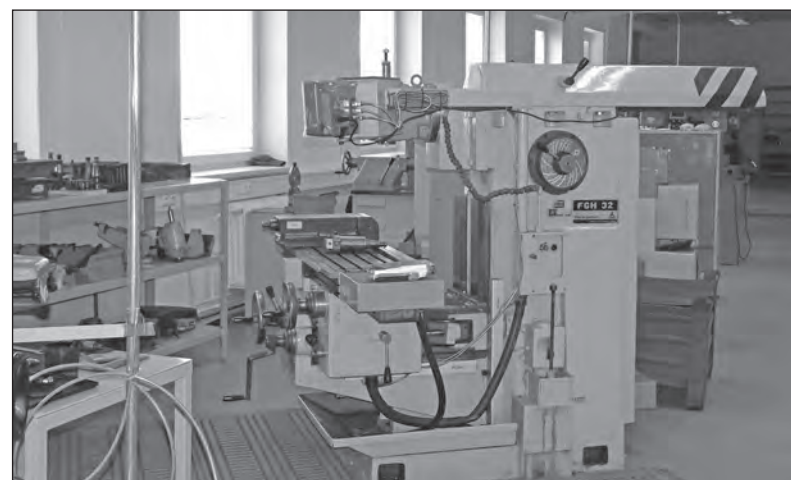
## Konference Family Business Forum

Ve dnech 23. až 25. dubna proběhla za účasti předsedy představenstva Pavla Juříčka konference Family Business Forum. Akce byla určena pro majitele rodinných firem z České republiky. Účastníci si také vyslechli

příběhy čtyř zahraničních hostů a jejich společností. Nechyběla diskuse s pěti majiteli úspěšných českých rodinných firem, kde mezi touto vybranou pětici byl i Pavel Juříček.

(mp)

## Vývojová základna má rok



Pohled na vývojovou dílnu

Výzkumně – vývojová základna v Hradci nad Moravicí slaví rok své existence. Přesně 24. dubna 2014 byly slavnostně otevřeny nové prostory pro hradecké vývojáře. „Měl jsem vůči vám trochu dluh, tímto

jsem ho tedy splatil,“ uvedl tehdy při oficiálním předání klíčů vedoucímu vývojové základny Liboru Holušovi předseda představenstva Pavel Juříček.

Text a foto: Miroslav Pospíšil

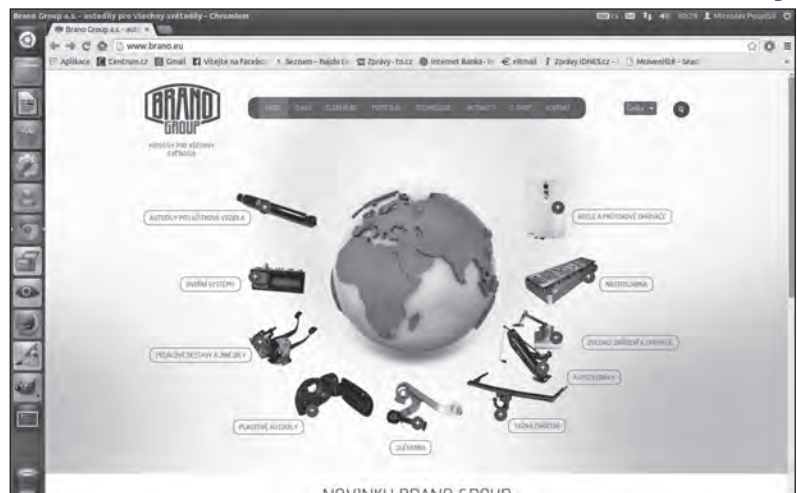
## Čin měsíce března pro P. Šopíka a S. Lamlovou

Ze tří předložených návrhů byl poradou vedení BRANO GROUP 10. dubna vybrán Čin měsíce března. „Ocenění získali Pavel Šopík a Silvie Lamlová z finančního útvaru v Hradci nad Moravicí za perfektní přípravu podkladů pro finanční úřad k žádosti

o vrácení daně z příjmu. Věříme, že společně s přízvanými kolegy, kteří se také třeba menší měrou podíleli na shromažďování podkladů, využijí příjemné prostředí naší Sauny,“ uvedla personální ředitelka Miloslava Večerková.

(mp)

## BRANO GROUP má nové webové stránky



Úvodní stránka www.brano.eu

V první polovině dubna byly spuštěny nové webové stránky BRANO GROUP. Obsahují nejen novou grafiku, ale rovněž i uspořádání jednotlivých sekcí a odkaz na e-shop (BRA-

NOMARKET). Vedle loga BRANO GROUP nechybí slogan Autodily pro všechny světadily. Adresa tohoto webu je www.brano.eu.

(mp)



## Konference bude v květnu



Záběr na jednu z dřívějších konferencí

**Řádná konference ZO OS KOVO BRANO Hradec nad Moravicí je naplánována na polovinu května. Zároveň se v těchto dnech připravuje rozpočet základní organizace.**

„Podepsána byla rovněž Kolektivní smlouva na rok 2015 v DELTACOL CZ s.r.o. a předali jsme návrh kolektivní smlouvy do OTSUKA BRANO s.r.o., kde by nová KS měla začít platit od 1. června 2015,“ uvádí předseda ZO OS KOVO BRANO Hradec nad Moravicí Petr Lichnovský.

Do konce července pak chtějí hradečtí odboráři přes úsekové důvěrníky shromáždit návrhy na Kolektivní smlouvu 2016 v BRANO a.s. a její návrh předat zaměstnavateli letos v září.

„Chceme co nejdříve v Hradci nad Moravicí na viditelném místě umístit schránku, kde by zaměstnanci mohli vkládat své dotazy, podněty, připomínky. Každý tak bude mít možnost se vyjádřit,“ dodává Petr Lichnovský.

*Text a foto: Miroslav Pospíšil*

## Tip na jarní vycházku



Nádherný zámek v Hradci nad Moravicí.

*Foto: Miroslav Pospíšil*

## Proč být v odborech?

O tom, proč být v odborech jsme v *Novinách BG* už mnohokrát psali. Svá stanoviska vysvětlovali snad všichni předsedové základních organizací OS KOVO BRANO. Nyní jen krátký poznatek někoho „z venku“.

„Člověk sice nemá nějaký konkrétní důvod, ale už prostě nechce v odborech být. Problémem je, že

lidi dojednané věci začnou po čase brát jako samozřejmý standard. Pět týdnů dovolené, příspěvek na penzijní pojištění..., to všechno považují jaksí za automatické. A myslí si, že už se o to nikdo nemusí starat,“ podotkl v časopise Kovák předseda ZO OS KOVO Panasonic Plzeň Jan Dvořák. *(mp)*

## Nový předseda automobilové sekce

Prvního a druhého dubna proběhlo v Nových Hamrech jednání Rady Odvětvové sekce automobilového průmyslu OS KOVO. Členové rady zde zvolili svého nového předsedu, a to Milana Scheera

z WITTE Nejdek. Post předsedy byl neobsazen od ledna letošního roku, kdy z funkce odstoupil Břetislav Witwer, bývalý předseda ZO OS KOVO BRANO v Hradci nad Moravicí. *(mp)*

## BRANO a.s. zve všechny na den otevřených dveří



Den otevřených dveří spojený s Mezinárodním dnem dětí proběhne v BRANO a.s. v pátek 29. května.

*Foto: Miroslav Pospíšil*

# Konference ZO OS KOVO SBU CV

**Ve čtvrtek 23. dubna se konala v Jilemnici konference základní organizace OS KOVO SBU CV.**

V současné době v závodě pracuje 217 zaměstnanců a z toho jich je v odborech organizováno 80, tj. 37 procent.

Předseda ZO Josef Chlum přečetl zprávu o činnosti závodního výboru v roce 2014 a úkolech na rok 2015. Závodnímu výboru se opět podařilo zorganizovat turnaj v nohejbale a kuželných. Na podzim zase oblíbenou Mikulášskou nadílkou pro děti našich zaměstnanců. Rovněž akce Dětský den a již jedenáctý Ples BRANO, organizované ve spolupráci s vedením závodu, se loni vydařily. Také každoroční setkání pro naše bývalé zaměstnance spojené s výletem, tentokrát do kraje okolo Dvora Králové, se vydařilo. Samozřejmě i v tomto roce bude cílem ZV tyto akce opakovat, neboť je o ně stále velký zájem.

Účastníci konference byli dále seznámeni s nejdůležitějšími změnami v Kolektivní smlouvě na rok 2015. Kolektivní smlouva se letos vyjednávala celá, tedy všeobecná i mzdová část. Proběhla pouze tři kola a vyjednávací dvojice za SBU CV byla opět ve složení Chlum, Matouš s náhradníkem Stříbrným. Jak všichni víme, v základní organizaci OS KOVO v Hradci nad Moravicí proběhly na konci minulého roku velké změny. Byl zvolen nový předseda a proto byl návrh KS na rok 2015 zaměstnavateli předložen až téměř v polovině ledna.



Ve sportovních i dalších aktivitách chtějí v SBU CV pokračovat

Nyní k některým změnám v nové KS na rok 2015. Co se týče mzdového nárůstu v letošní KS. Každému byl zvýšen tarifní základ proti roku 2014. Příplatky, odměny při pracovních výrocích, odchodu do důchodu, penzijní a životní pojištění, to vše ale zůstává stejné. Vlastně jedna odměna přeci jen přibyla. Je to odměna pro dárce krve ve výši 100 Kč za jeden odběr a za odběr ostatních složek krve (krevní plazmy) 50 Kč, opět za jeden odběr.

Zástupce ředitele závodu Jaroslav Šebek informoval odboráře o aktuální ekonomické situaci v závodě a předpokládaném vývoji v SBU CV Jilemnice. Zdá se, že letos bude dostatek práce, ale začíná být nedostatek kvalitních kvalifikovaných zaměstnanců.

Konference schválila i jednu změnu Zásad hospodaření ZO týkající se evidence bývalých zaměstnanců v návaznosti na rozhodnutí Výkonného výboru OS KOVO. Hospodář přednesl zprávu o hospodaření Základní organizace za rok 2014 a seznámil konferenci s rozpočtem na rok 2015. Díky úsporným opatřením rozpočet za rok 2014 skončil s malým přebytkem a i rozpočet na rok 2015 je navrhován jako vyrovnaný. Předsedkyně revizní komise přečetla zprávu o kontrole hospodaření ZO. Na závěr byli účastníci opět seznámeni s možností čerpat bezplatnou právní poradu odborového právníka na jakékoli životní problémy. Právní zastupování u soudu, ale může být jen v pracovních právních problémech. *Josef Chlum*

## Horskému hotelu BRANS se daří



Malebné okolí hotelu BRANS v Jeseníkách

**Horský hotel BRANS v Malé Morávce nemá v tomto období nouzi o hosty. „Svou roli hrají pobytové balíčky, které jsme na jaro přichystali a v květnu a červnu budou ještě dobíhat pobyty pro školy a další již předem domluvené akce,“ uvádí manažer hotelu Roman Rokos.**

Zimní sezona 2014/2015 byla pro BRANS velice úspěšná. Díky výborným sněhovým podmínkám, se tentokrát na Malou Morávku vydalo hodně návštěvníků. „Zima byla z hlediska vytiženosti hotelu naprosto skvělá, rovněž finanční stránka byla velmi příznivá. Zaměstnanci hotelu to stálo mnoho sil, aby se hosté u nás cítili dobře,“ pokračuje Roman Rokos.

Na červenec a srpen chtějí v hotelu pro hosty opět připravit různé výhodné akce, a to nejen na víkendy, ale i v rámci všedních dní.

*Text a foto: Miroslav Pospíšil*

## Co dává Kolektivní smlouva 2015

**Co všechno zajišťuje branecká kolektivní smlouva? Na čem se dohodli zástupci odborových organizací a zaměstnavatele? Níže předkládáme výběr toho nejdůležitějšího a ve srovnání se zákoníkem práce.**

**NAROZENÍ DÍTĚTE:** Kolektivní smlouva – Řeší nejen dle zákoníku práce, ale navíc zaměstnavatel poskytuje jeden den na vyřízení věci ohledně narození dítěte. Zákoník práce – Zaměstnanci náleží náhrada na převoz do zdravotnického zařízení a volno na nezbytně nutnou dobu k tomu určenou.

**STĚHOVÁNÍ:** Kolektivní smlouva – Dva dny volna s náhradou mzdy na stěhování v zájmu zaměstnavatele a jeden den volna s náhradou mzdy na stěhování v zájmu zaměstnance. Zákoník práce – Dva dny volna bez náhrady mzdy. Náhrada mzdy se poskytuje jen v případě stěhování v zájmu zaměstnavatele.

**PŘÍPLATKY – NOČNÍ:** Kolektivní smlouva – 16,10 pro každého zaměstnance. Zákoník práce – 10 %

z průměrného výdělku. **PŘÍPLATKY – ODPOLEDNÍ:** Kolektivní smlouva – 7,50 Kč pro každého zaměstnance. Zákoník práce – Zákoník práce nemá odpolední příplatek. **PŘÍPLATKY – SOBOTA + NEDĚLE:** Kolektivní smlouva – 25 % průměrného výdělku. Zákoník práce – 10 % průměrného výdělku. **PŘÍPLATKY – NEPŘETRŽITÝ PROVOZ:** Kolektivní smlouva – 6,50 – za každou hodinu práce. Zákoník práce – Zákoník práce neřeší příplatek za nepřetržitý provoz.

**SENIORITA:** Kolektivní smlouva – Umožňuje přerážení na lehčí druh práce. V případě přerážení na práci v nižším tarifním stupni, náleží zaměstnanci doplatek do výše průměrného výdělku. Zákoník práce – Zákoník práce neřeší zaměstnance před důchodem.

**PENZIJNÍ PŘIPOJIŠTĚNÍ:** Kolektivní smlouva – 300 Kč každý zaměstnanec s podmínkou toho, že si setří stejnou částku. Zákoník práce – Neřeší. **ŽIVOTNÍ POJIŠTĚNÍ:** Ko-

lektivní smlouva – 500 Kč. Zákoník práce – Neřeší.

**ODMĚNA – PRACOVNÍ VÝROČÍ:** Kolektivní smlouva – Odměna až do výše 9 500 Kč dle odpracovaných let. Zákoník práce – Neřeší. **ODMĚNA PŘI ODCHODU DO DŮCHODU:** Kolektivní smlouva – 600 Kč za každý odpracovaný rok. Zákoník práce – Neřeší.

**STRAVOVÁNÍ:** Kolektivní smlouva – Dle možnosti jednotlivých lokalit a.s. zajištěno stravování zaměstnanců s tím, že zaměstnavatel přispívá až 34 Kč. Zákoník práce – Zaměstnavatel musí umožnit, nikoli poskytnout stravování. To znamená, že nemusí provozovat stravovací zařízení či jinak zajišťovat stravování a přispívat na něj.

**ODMĚNA DÁRCŮM:** Kolektivní smlouva – Dle zákoníku práce a navíc 100 Kč/odběr pro dárce krve a 50 Kč/odběr pro dárce plazmy. Zákoník práce – V den odběru volný den s náhradou mzdy a za každý odběr odečet 2 000 Kč z daní.



## \* B L A H O P Ř E J E M E \*

duben 2015

## PRACOVNÍ VÝROČÍ

Celtová Sylvie	– 10 let, strojírenský dělník, SBU DS
Škrobánek Petr	– 10 let, řidič motorového vozíku, SBU DS
Vítek Karel	– 10 let, výrobní dispečer, SBU Slévárna
Metelská Anna	– 10 let, strojírenský dělník, SBU DS
Kapounová Vladimíra	– 10 let, strojírenský dělník, SBU DS
Wagnerová Jaroslava	– 10 let, strojírenský dělník, SBU DS
Juchelková Milena	– 10 let, mistr, SBU Slévárna
Kutnerová Jaroslava	– 10 let, strojírenský dělník, SBU CS
Maršál Josef	– 20 let, kontrolor, SBU CS
Netušil Radek	– 20 let, strojírenský dělník, SBU CS
Zelenková Helena	– 20 let, strojírenský dělník, SBU CS
Hoffmannová Vladimíra	– 20 let, strojírenský dělník, SBU ZZ
Řičný Zdeněk	– 20 let, soustružník kovů, Vývoj
Churavá Martina	– 25 let, brusíř kovů, SBU TOOLS
Hulvová Jaroslava	– 30 let, strojírenský dělník, SBU DS

## PŘEDSTAVUJEME NOVÉ ZAMĚSTNANCE

Trčková Bronislava	– dělník plastikářské výroby, SBU Plasty
Czyš Nikolas	– strojírenský dělník, SBU DS
Sabašová Kamila	– konstruktér, Vývoj
Biová Michaela	– inženýr kvality, SBU DS
Cilečková Helena	– kuchař, ZJ
Kubáň Marek	– kontrolor, SBU ZZ
Damaská Lenka	– kuchař, ZJ
Rejda Martin	– frézař CNC, SBU Slévárna
Tesařová Veronika	– strojírenský dělník, SBU DS
Olah Petr	– frézař CNC, SBU TOOLS
Minks Jaroslav	– strojírenský dělník, SBU DS
Šrom Petr	– nástrojář, Vývoj
Binderová Lenka	– strojírenský dělník, SBU DS
Hrušková Irena	– strojírenský dělník, SBU DS
Radvanská Markéta	– kuchař, ZJ
Fehér Roman	– seřizovač JÚS, SBU DS
Thomas Lukáš	– ředitel SBU, SBU ZZ
Holaňová Veronika	– kuchař, ZJ
Garzina Lukáš	– frézař CNC, SBU TOOLS

## ODCHOD DO DŮCHODU

Popek Edvin – strojírenský dělník, SBU Slévárna, ve firmě od 15. 1. 1996

## VÍTÁME MALÉ BRANEČÁKY

Za první čtvrtletí roku 2015 přibýlo do rodiny BRANO 11 dětí. Přivítejme na světě Kláru, Jakuba, Jakuba, Julii, Tomáše, Šimona, Tomáše, Terezu, Charlottu, Štěpána, Natálii.



## Jeruzalém – svaté město

*Kdo by aspoň z doslechu neznal Jeruzalém? Počátky největšího města Izraele sahají až do 4. století před naším letopočtem a patří tak k nejstarším na světě. Jeruzalém má velký duchovní význam pro židy, křesťany i muslimy. V době křížáckých výprav zde probíhaly velmi krvavé boje mezi křesťany a muslimy.*

Město leží v Judských horách, na hranici Středozemního a Mrtvého moře a na okraji Judské pouště. Slovo Jeruzalém v hebrejštině znamená Město pokoje (někdy taky Město Davido-vo), v arabštině pak To svaté město. Základem původního Jeruzaléma je Staré Město. Zde najdeme Chrámovou horu, baziliku Svatého hrobu a další památky. Společně s dochovanými hradbami je tato čtvrť zapsána do seznamu Světového dědictví UNESCO. Chrámová hora je nejposvátnějším



Jeruzalém – pohled na město



Svaté místo – Chrámová hora

místem judaismu a třetím nejposvátnějším místem islámu. Část západní stěny tvoří pověstná Zeď nářků. Na vrcholu Chrámové hory je mimo jiné Skalní dóm a mešita al-Aksa.

V Jeruzalémě je možné navštívit například Izraelské muzeum (jsou zde rovněž svitky od Mrtvého moře), Rockefellerovo muzeum, Davidovu věž (muzeum věnující se historii města), památník holocaustu Jad Vašem nebo Islámské muzeum. V půlce letošního března se náš branecký kolega z Olomouce Miloslav Jedlička zúčastnil v Jeruzalémě maratonského běhu (informovali jsme v minulém vydání). Z města a zdejších lidí byl nadšen a chce se sem ještě někdy podívat. „Lidé jsou velmi přátelští, milí. Je to úplně něco jiného, než u nás,“ podotkl také Miloslav Jedlička.

*Miroslav Pospíšil*

*Foto: Miloslav Jedlička*

## Myšlenky moudrých a zkušených

Naděje je stav ducha, který dává smysl našemu životu.

*Václav Havel*

Chcete-li vybudovat velký podnik, vybudujte nejdříve sebe.

*Tomáš Baťa*

Nade všechny národy je lidství.

*Miloslav Stingl*

Láska ukazuje člověku cíl jeho života. Rozum ukazuje prostředky, jak jej uskutečnit.

*Tomáš Garrigue Masaryk*

Život je přesný součet náhod.

*Miroslav Zikmund*

Úspěch nebývá konečný a neúspěch fatální. Odvaha pokračovat, ta se počítá.

*Winston Churchill*

## Čaj, patrně nejrozšířenější nápoj

*Patrně nejrozšířenějším nápojem vůbec je čaj. Konkurovat mu může snad jen káva a pivo. Čaj pijeme ráno, přes den a večer také. Vaří se v každé domácnosti, v každé restauraci, na chatě nebo i když táboříme ve volné přírodě. Je to nápoj, který nezná věkové hranice a provází nás od dětství až do konce života.*

Nejstarší údaje o čaji pocházejí z roku 350 n. l. a najdeme je v jednom čínském slovníku. Pravlasti čaje je však oblast Barmy (dnešní Myanmar), odkud se brzy rozšířil do Číny a Indie. Čajovník roste v tropickém a subtropickém podnebním pásu.

## Blondýna boduje...

Minulý rok jsem vyměnila všechna okna ve svém domě za ta drahá plastová, tříkomorová a vakuovaná, která šetrí energii. Dnes mi volal jejich dealer a stěžoval si, že už je to rok, co mi je vestavěli a ještě stále jsem za ně nezaplátila. No teda, to, že jsem blond, ještě neznámá, že su automaticky blbá, ne? Tak jsem mu řekla to, co mi pořad opakovat ten kecací chlápek, co mi je prodal, že: „Do jednoho roku se ty okna zaplatí samy,“ a upozornila ho, že už to jeden rok byl. Na druhém konci bylo jen ticho, tak jsem nakonec zavěsila a oni už nikdy nezavolali. Vsadím se, že se chudáci citili jako idioti...

Jeho keře dávají úrodu několikrát do roka, přičemž jeden keř rodí až třicet let. Listky čajovníku se po sběru fermentují a suší. Za nejkvalitnější se ale považuje nefermentovaný zelený čaj, který má silné povzbudivé účinky a nahořklou chuť. Často se používá v Číně, Japonsku, Francii, USA a ve Velké Británii. Číňané rádi vaří i žlutozelený čaj. Ten má intenzivní vůni, svěží chuť a žlutou barvu. U nás se nejvíce pijí černé fermentované čaje a různé druhy ovocných čajů.

Podobně jako káva, má i čaj povzbuzující účinky. Je to díky alkaloidu zvanému tein, jenž ovlivňuje činnost centrální nervové soustavy, cév, srdce a kosterního svalstva. Rovněž zvyšuje krevní tlak a má močopudné účinky.

Jeden šálek obsahuje přibližně 0,02 g teinu.

V různých zemích se čaj upravuje podle místních zvyklostí. K nejvyhlášenějším milovníkům tohoto nápoje patří Britové, Japonci a Rusové. Zvláště v Japonsku je čajový obřad doslova posvátným rituálem a existují zde i školy čajového obřadu. Japonci i Číňané pijí neslazený čaj, v Nizozemí se pije silný čaj s hustou šlehačkou a špetkou araku. Velká Británie nedá dopustit na čaj s mlékem a Arabové si připravují silně slazený čaj.

Kvalitní lahodný čaj je osvěžujícím nápojem. Důležitými faktory jsou konvice na čaj, kvalita vody, množství použitého čaje a doba, po kterou jej necháme vyluhovat. *Miroslav Pospíšil*

## Pro zasmání

■ „Pane, požádal jsem vás, abyste mi naladil piáno, a ne líbal moji ženu!“  
„Pardon, ale vaše žena byla taky nějak rozladěná!“

■ Když tě někdo naštvě, počítej do deseti. Až budeš u osmičky, jednu mu flákní – nebude to čekat!

■ Facebook, google a wikipedie se hádají, kdo je lepší.  
Facebook řekne: „Na mně se každý může spřátelit.“

Google řekne: „Na mně se všechno najde a vyhledá.“

Wikipedie řekne: „Na mně se vše každý dozví do podrobnosti.“  
Nakonec do toho hádání vstoupí elektřina: „Zklidněte se, zklidněte se.“

■ Sedí dva v hospodě a jeden říká druhému.  
„Proč piješ třetí pivo? Doktor ti dovolil jedno.“  
„Já mám tři doktory.“

## Trocha humoru neuškodí



Už trénují na pekáč...

Foto: Marie Sýkorová

## Běhá na Lysou horu

*Na nejvyšší vrchol Beskyd Lysou horu (1 323 m n. m.) lidé chodí celkem běžně, ale málokoho napadne tam vyběhnout. Nástrojář SBU TOOLS v Olomouci Pavel Frank (46 let) to dělá často a rád. „Na Lysou horu jsem začal běhat v létě roku 2013. K dnešnímu dni jsem běžel na Lysou celkem 14-krát, 11-krát v zimním období, což mně více uspokojuje a baví,“ uvádí Pavel Frank.*

Největší odměnou pro našeho horského běžce nejsou medaile, ale pocit, že jste na vrcholu a také ty krásné výhledy do širokého okolí, mnohdy až 70 km. „Kdo to nezažil a neviděl či nezkusil tak neuvěří – hory jsou hory. Beru to i jako kvalitní přípravu na celý zbytek sezony. Nejlépe jsem se zatím umístil letos 14. února, kdy jsem skončil při etapě z Ostravice na 11. místě v kategorii muži 40–50 let,“ pokračuje Pavel Frank. Tohoto závodu se účastnilo 231 startujících. V absolutním pořadí to bylo 59. místo. Tento závod se běhá každý víkend od listopadu do února v rámci akce

LYSACUP. Běžci mají možnost vybrat si z 15 etap.

Do 38 let hrál Pavel Frank aktivně fotbal, poté začal s aktivním během. „Od jara do podzimu, když počasí dovolí, jezdím do práce na kole. Přes zimu běhám nasucho nebo rád běhám na lyžích – jak klasiku, tak i bruslením. Je to rovněž můj oblíbený sport. V loňském roce jsem odběhl 25 závodů – krosy, přespoláky, silnici a běhy do vrchu. V průměru za rok běhám kolem 20 závodů,“ dodává sportovec. Do ČESKÉHO POHÁRU V BĚŽÍCH DO VRCHU zatím odběhl 22 závodů. Za loňský rok má v nohou 2 100 km a na kole ujel 4 650 km. „Také pořádám běžecký závod, který jsem nazval symbolicky k našemu nejbližšímu okolí BĚH POD SLUNEČNOU (Slunečná je nejvyšší vrchol Nizkého Jeseníku, 800 m n. m.). Letos již bude 5. ročník tohoto závodu. Jedná se o běžecký závod, který je zařazen do VCV Olomouckého kraje. Pavel Frank je rovněž velkým propagátorem běhání v Moravském Berouně. (mp)