

Noviny

NOVINY ZAMĚSTNANCŮ AKCIOVÉ SPOLEČNOSTI
BRANO GROUP

Ročník XVI.

Číslo 1

Leden 2015

Z OBSAHU

- BG v programu
Naše škola str. 2
- Exportér roku
s BRANO GROUP str. 2
- Projev
předsedy odborů str. 3
- Předán návrh
KS 2015 str. 3
- Hory
jsou krásné str. 4

UZÁVĚRKA PŘÍŠTÍHO ČÍSLA
26. února 2015

ÚVODNÍ SLOVO

Ríká se, že s každým novým dnem nastává nová příležitost. A co s každým novým rokem? Máme za sebou první měsíc roku 2015 a před sebou dalších jedenáct. Jak s tímto časem naložíme je jen na nás. Měli bychom se snažit, aby všechno naše konání mělo nějaký smysl, bylo k užtku a abychom nejbližší období svého života opravdu prožili, ne jen přečkali. Winston Churchill kdysi řekl: Pesimista vidí těžkost v každé příležitosti. Optimista vidí příležitost v každé těžkosti. Osobně si myslím, že optimista má mnohem šťastnější život.

Jak si můžete přečíst v novoročním projevu předsedy představenstva, byl rok 2014 pro BRANO velmi úspěšný. Moc nechybělo a byla by dosažena hranice 4 miliard korun v tržbách. Vyhledky na tento rok jsou rovněž víc než slibné. Často si to ani neuvědomujeme, ale dobré zprávy o hospodaření nejsou zdaleka pravidlem pro všechny firmy. Měli bychom si proto vážit toho, co máme

Nový rok, další skok

a nepřijímat všechny výhody za samozřejmé. Nic totiž samozřejmé není a vše, čeho jsme společně dosáhli je rozumné přijímat s pokorou a s vyhlídkou budoucnosti. V budoucnosti a nejbližší současnosti je naděje, minulost už nelze změnit, a to ať byla jaká byla.

V plánech BRANO je mimo jiné výstavba vlastní firemní mateřské školy. Jde nejen o to, aby se ulehčila situace rodičů malých dětí, ale také o to, aby si nejmenší branceáci už od mala zvykali na prostředí a jednou možná našli v BRANO své profesní uplatnění. I o tom je spolupráce se základní školou, se středními i vysokými školami. Od samotného vzniku firmy, je BRANO společností postavenou na rodinných vazbách. Pracoval zde děda, pracuje zde otec a také syn. Mnohdy zde pracují či pracovali manželé a další příbuzní. Nikdy tomu vlastně nebylo jinak a tento trend pokračuje i dnes. Určitě bude příjemné, když si každý další nový rok, budeme moci říct, že jsme udělali další skok. Třeba jen malý, ale aspoň nějaký a dnešní děti jednou budou na tyto skoky navazovat. Prožijte rok 2015 jak jen nejlépe to půjde.

Miroslav Pospíšil

TELEFON DO REDAKCE

734 697 501

776 047 042

pospasil.mirek@seznam.cz

Novoroční projev předsedy představenstva

Vážené kolegyně, vážení kolegové, přátelé,

zdravím vás všechny v novém roce 2015. Je to možná takové klíse, když se říká, že čas rychle běží, ale je to pravda. Já jsem mezi vámi jako šéf už dvacet let. Přesněji, 26. ledna je to dvacet let a za tu dobu jsme společně udělali hodně práce. Firma nezkračovala, naopak se rozrostla a budeme i nadále bojovat za její rozvoj. Není to žádné mé odchodné, protože jsem ještě dost silný a svěží. Je před námi ještě spousta práce.

Vypadá to, že rok 2014 je pro BRANO nejúspěšnějším rokem historie. Udělali jsme zhruba 3 miliardy 973 milionů korun obratu, takže moc nezbyvá, abychom překonali 4 miliardovou hranici. Komu by se před dvaceti lety snilo, že BRANO bude dosahovat takových výsledků, když tenkrát jsme měli jen 400 milionů korun obratu. To je jen taková malá historie, ta nás však neuziví. Vždy nás uživí současnost a budoucnost. Co nás tedy čeká v roce 2015? Na SBU DS budou stát nové linky na MQB zámek 5. dveří a přitahovače. Byli jsme nominováni na projekt MQB a budeme dělat zámky ve čtyřech provedeních. Je to jedna z věcí, která by nám měla přistihnout sedm let zaručovat prosperitu a zaměstnanost. Obdobný zámek jako MQB jsme získali rovněž v Číně. Oba projekty bude paralelně řídit Václav Juříček a bude k tomu mít i odpovídající pravomoci. Dobře našlápnuto má SBU TOOLS, protože jsme byli nominováni na sedačky do Toyoty, které budeme vyrábět na BU CJ. Nástrojárna je už dnes přetížena a brání se dalším zakázkám. Získali jsme i zakázky pro Rolls-Royce a Bentley. My jim musíme ukázat naše kvality a schopnosti. Stále více se nám otevírají dveře do BMW. Teď se budou dělat zvedáky BMW na BU CJ. Určitým zklamáním roku 2014 je právě BU ZZ. Je to nejen o tom, že zde ztratili



Rusko a Ukrajinu, rovněž obrát je špatný, méně než 100 mil. korun. Některé věci budeme řešit kooperacemi, ale musí zde přijít nové zakázky a projekty. Na SBU Slévárna měli úspěšný rok. Nicméně je zde trochu problém získat zakázky pro obrobnu. Máme však několik nových projektů, které bychom měli dorazit. Celkově by v tomto roce měla slévárna jet standardně. V Číně budeme navýšovat základní jmění, protože jsme dostali zakázky na grifastery a zámky 5. dveří. Čína znamená velké množství práce, která tu v České republice není tak vidět. Rusko je dnes pro nás spíše bolest hlavy. Pád rublu není nic příjemného a my jsme teď museli pozastavit výstavbu nového závodu. Máme připravenou plochu a práce opět zahájíme ve chvíli, kdy se podmínky stabilizují. V SBU Plasty Zubří stojí před opakovaným auditem VW a my doufáme, že už získají rovněž hodnocení A. Zatím jsou na 87 bodech, a to stačilo pouze na kategorii B. Nicméně zde byli v roce 2014 úspěšní a rok 2015 by měl být na obdobné úrovni. U DELTACOL CZ, což je Ostrava a Litovel, dojde letos ke změně. Vypadá to, že právě v Litovli uzavřeme join-venture na vybudová-

ní chromovny plastů. To už by řídil nějaký nový projektový manažer, ale Miloslava Večerková by to ještě nějakou dobu dozorovala. Pro Litovel byl rok 2014 úspěšný a rok 2015 vypadá ještě lépe. Na řadě je SBU CV Jilemnice. Tam udělali 340 milionů obratu. S SBU CV souvisí i to, že před Vánocemi jsme koupili 75 procentní podíl německé firmy KOMP, která společně s Jilemnicí bude rozvíjet vývoj a obchod topení. Zaměřovat se budeme na produkty do lodí, kontejnerů a různých SUV. Je to šance pro SBU CV jak rozšířit svou působnost v oblasti topení. Pokračujeme v rozvoji společnosti PROF SVAR Mnichovo Hradiště, další dceřině společnosti, kterou jsme koupili v září loňského roku. Za rok 2014 byla úspěšná a v roce 2015 bude ještě úspěšnější. Je tam před námi řada investic a rozšíření celého areálu. PROF SVAR dělá tažná zařízení na auta, takže do naší skupiny svým sortimentem zapadá. Zbývá nám ještě SBU CS Rakovník. Tam je to trochu problém. Rakovník je za rok 2014 ve ztrátě, ale rok 2015 by už mohl být podstatně lepší. Budou se zde, ve spolupráci s LINETem, vyrábět nemocniční lůžka. Je to pro nás důležitý

projekt. Důležitý je i Continental, kde děláme posilovače řízení. Nominováni jsme i na pedály pro Volvo a následovat by měla Scania. Rakovník tak má šanci na to, aby vstal jako Fénix z popela. Zmínit mohu i to, že naši zákazníci na nás tlačí abychom otevřeli fabriku v USA. Já se tomu ještě trochu bráním, protože bychom měli nejdříve dodělat věci v Číně a v Rusku. Pokud ovšem tlaky budou velké, tak se otázkou nové fabriky v Americe budeme muset vážně zabývat.

Chtl bych se s vámi ještě podělit o to, co čeká mne osobně a s čím mi nemůžete pomoci. Víte, že jsem se pustil do boje s insolvenčnímafií a stal se ze mne takový ombudsman všech poctivých podnikatelů v České republice a i obyčejných lidí. Dostal jsem v této souvislosti množství e-mailů i SMS zpráv. Jde o to, že je třeba kultivovat prostředí a nastolit normální stav. Druhá věc, která mne čeká, je podpora duálního technického vzdělávání na úrovni našich ministrů. To je to, co pro ČR mohou udělat na hoře. A co můžeme udělat pro BRANO? V této souvislosti máme uzavřen projekt Naše škola s průmyslovkou v Opavě a dvacet generálních ředitelů se k tomu také přihlásilo. Je třeba pracovat s mládeží a myslet na naše následovníky. Spolupracujeme i se základní školou v Hradci nad Moravicí. Myslím rovněž na ty nejmenší a v Hradci nad Moravicí hned u brány postavíme braneckou mateřskou školu. O branecké děti tak bude postaráno a zároveň se budou moci od malíčka seznamovat s technickým prostředím. Omlouvám se tímto, že i díky takovým aktivitám na vás nemám tolik času jako dřív, ale otevřené dveře u mne jsou stále.

Přeji vám hodně štěstí a spokojenosti a mějte se krásně v roce 2015.

Pavel Juříček
Foto: Miroslav Pospíšil

Novoroční projev generálního ředitele



Dámy a pánové, kolegyně a kolegové, rád bych vás přivítal v roce 2015. Po letech určité stagnace čeká letos BRANO zvládnutí nových výzev. BRANO roste, a to ve čtyřech různých, avšak navzájem propojených směrech.

Za prvé, jsou zde nové projekty a nové zakázky, otevřely se nám dve-

ře, které byly dlouhou dobu zavřené, především se jedná o zakázku MQB zámeků s přitahovačem nebo projekty KHD 12 a KHD 13 pro zákazníka VW Group. Tyto tři nové zakázky jsou velmi pravděpodobně vůbec největšími zakázkami BRANA v celé jeho historii. Jsou zde však i další projekty k re-

alizaci. Pro nás to znamená zvládnout veškerou přípravu, výrobu nástrojů, technologickou přípravu a následně i samotnou výrobu. My prostě musíme jasně přesvědčit našeho největšího zákazníka i další zákazníky, že jsme spolehlivým a důvěryhodným partnerem, který umí zakázku nejen získat, ale také ji realizovat.

Za druhé, další směr rozvoje a růstu je stále pokračující globalizace. General Motors, Volkswagen Group i další naši partneři po nás chtějí, abychom byli schopni z České republiky dodávat do Evropy, z Číny do Asie, z Ruska do Ruska, z Ameriky do Ameriky apod. Není to jednoduché, ale taková nutnost před námi skutečně je a my ji budeme muset zvládnout. Když náš zákazník říká lokalizujte výrobu, znamená to pro nás se rozšiřovat a globalizovat. Jiná cesta není. Zvládnout řízení celé skupiny BRANO GROUP za těchto nových podmínek je velký úkol, se kterým si musíme poradit k celkovému prospěchu nás všech.

K tomu patří třetí směr rozvoje a růstu, další akvizice uskutečněné v průběhu roku 2014 (PROF SVAR, německá firma KOMP GmbH Bielefeld – těsně před uzavřením), znamenají další rozšíření jedné portfolia výroby, ale i výrazné rozšíření skladby zákazníků a otevření nových trhů.

A za čtvrté, zapomenat se nesmí ani na to, že jednotlivá SBU (zejména Plasty Zubří a CS Rakovník) se musí stát plnohodnotnými dodavateli a zvládnout v celém komplexu veškerou problematiku s tím spojenou. I tady před námi stojí mimořádně náročné úkoly.

Do roku 2015 bych vám rád popřál mnoho štěstí, zdraví, osobní spokojenosti a ať se nám všem daří.

Pavel Táborský
Foto: Miroslav Pospíšil

Společnost BRANOROS, která působí v Rusku změnila svůj název. Nově tato pobočka BRANO GROUP vystupuje pod názvem BRANOROS.

Novoroční projev předsedy odborů



Rád bych vám všem popřál do roku 2015 hodně štěstí, osobního růstu a hlavně zdraví. Pro odborovou organizaci je nejdůležitější uzavření Kolektivní smlouvy na rok 2015. Nejpozději do konce ledna předložíme zaměstnavateli návrh této smlouvy.

Pro odborovou organizaci nastává nové období, ve kterém se bohužel potýkáme s poklesem členské

základny. Takový stav není dobrý, protože kolektivní smlouvu uzavíráme pro všechny zaměstnance, a to i pro neodboraře. Samozřejmě vítáme jakýkoliv návrh na zlepšení naší práce a mé dveře jsou všem otevřené. Dovolte mi abych poděkoval členům závodního výboru a úsekovým důvěrníkům za práci, kterou pro odbory vykonali v loňském roce, stejně tak

děkuji bývalému předsedovi Břetislavu Witwerovi a jednatele Jaroslavu Černinovi. Poděkování si zaslouží také místopředseda Radim Tylšar za dočasné vedení naší odborové organizace.

Do nového roku vám přeji hodně štěstí, hodně zdraví.

*Petr Lichnovský
Foto: Miroslav Pospíšil*

Odbory předaly návrh Kolektivní smlouvy 2015

Zástupce odborů jménem odborových organizací BRANO v Hradci nad Moravicí, Jilemnici a Rakovníku předal zaměstnavateli návrh Kolektivní smlouvy na rok 2015. Stalo se tak v úterý 13. ledna v Hradci nad Moravicí.

„Stávající kolektivní smlouva platí do 31. března tohoto roku. Chtěli

bychom proto, aby nová kolektivní smlouva nabyla účinnosti od 1. dubna 2015,“ uvedl předseda ZO OS KOVO BRANO v Hradci nad Moravicí Petr Lichnovský. Nyní proběhne řada jednání mezi zástupci odborů a zástupci zaměstnavatele o konečné podobě Kolektivní smlouvy 2015. (mp)

Odbory na křižovatce

Základní organizace OS KOVO BRANO Hradec nad Moravicí se ocitá na křižovatce svého působení. „Potýkáme se v poslední době s poklesem členské základny, a to není dobrý signál,“ uvádí předseda ZO OS KOVO BRANO Hradec nad Moravicí Petr Lichnovský.

Například v německých či rakouských firmách je odborová organizovanost na úrovni okolo 70 procent všech zaměstnanců, což se vůbec nedá srovnat s Českou republikou. „Odbory vyjednávají za všechny zaměstnance, tedy i za ty, kteří v odborech nejsou. Kolektivní smlouva

zaručuje mnohem lepší podmínky než garantuje zákoník práce,“ dodává místopředseda Radim Tylšar. Oba odboráři se shodují na tom, že si stačí dobře pročíst kolektivní smlouvu a zákoník práce a je jasné, která cesta je výhodnější. „Buď jako odborová organizace půjdeme dopředu nebo taky nepůjdeme vůbec. Lidé mohou sami rozhodnout o našem dalším bytí a tím i o své vlastní budoucnosti. Neptej se, co mohou odbory udělat pro tebe, ale ptej se, co ty můžeš udělat pro odbory,“ podotýká na závěr Petr Lichnovský. (mp)

Předsedou OS KOVO je Jaroslav Souček

Rada OS KOVO zvolila na svém zasedání nového předsedu OS KOVO. Největší odborový svaz tak nyní vede Jaroslav Souček, který až dosud zastával funkci místopředsedy OS KOVO.

Volba proběhla ve dnech 10. až 11. prosince v Hradci Králové. Vedle Jaroslava Součka ještě kandidoval Libor Dvořák ze ZO OS KOVO Škoda Auto Kvasiny. Jednání volebního zasedání se za BRANO GROUP rovněž zúčastnili Břetislav Witwer, člen Rady OS KOVO a Radim Tylšar, místopředseda ZO OS KOVO BRANO Hradec nad Moravicí.

Jaroslav Souček v minulosti již několikrát navštívil BRANO a.s. v Hradci nad Moravicí a také hotel BRANS

v Malé Morávce. Ve funkci předsedy OS KOVO nyní nahradil Josefa Středulu, který se funkce vzdal poté, kdy byl v průběhu loňského roku zvolen předsedou ČMKOS. (mp)



Jaroslav Souček

BRANO a.s. zve na tradiční ples



Tradiční ples BRANO a.s. proběhne 21. února na hradeckém zámku. V již avizovaném programu však do-

chází ke změně. Na základě nominace Miro Žbírky na cenu Českého lva za hudbu k filmu Fair Play, vyhlášení proběhne právě 21. února, nebude zpěvák moci vystoupit na našem plesu. BRANO gratuluje Miro Žbirkovi a přeje mu, aby cenu získal.

Pro účastníky plesu je však zajištěn program v obou sálech zámku, v hlavním sále proběhne hodinový koncert známé skupiny Děda Mládek Illegal Band a také v restauraci je zajištěn program s vystoupením známých umělců. (mp)

V Jilemnici proběhl 11. ples BRANO

ZV OS KOVO SBU CV Jilemnice ve spolupráci s vedením firmy opět pořádá tradiční ples BRANO. Akce proběhla v sobotu 6. prosince a jednalo se již o 11. ročník.

Začali jsme již druhou desítku a dá se říci, že tento ples má v Jilemnici svoji tradici a dobrou úroveň. Jako čestné hosty jsme uvítali současného ředitele Romana Erbeny a bývalého



Skvělá zábava na jilemnickém plesu

ředitele Antonína Červinku. K tanci nám hrála, tentokrát jsme udělali změnu, skupina Vichr z hor.

Hned na začátku se nám představila country skupina Mustang. Hrála k poslechu i k tanci a tak tanečníci ovládající country tance měli možnost si je zatancovat a předvést i ostatním. Bylo to vlastně takové pěkné předtančení na začátku plesu. Místa na tanečním parketu kulturního domu Jilm bylo dostatek a tanečníci toho náležitě využívali až do chvíle kdy se losovala tombola. Ani ta nezkažila lidem náladu, protože vyhrát, třeba i malou cenu, je potěšující. Když tedy hudba v půl třetí ráno končila, nechtělo se mnoha účastníkům ještě ani domů. Vše pěkné ale jednou končí a tak i ten již jedenáctý ples firmy BRANO je za námi. Doufáme, že takovýchto pěkných setkání bude ještě mnohem více i v dalších letech.

*Josef Chlum
Foto: Oldřich Henych*

Kuželkáři soutěžili ve Vánočním turnaji

Poslední akcí odborů SBU CV v roce 2014 byl 19. prosince tradiční Vánoční turnaj v kuželkách. Je o něj mezi zaměstnanci stále velký zájem, a to jak ze strany hráčů, kdy někteří absolvovali již několikátý ročník, tak i mezi těmi, kteří si tuto soutěž zkusí poprvé.

Do turnaje se přihlásilo více než padesát hráčů, což je čtvrtina všech našich zaměstnanců. Začínalo se v jednu odpoledne a skončilo až před desátou večer. Na stupeň vítězů nakonec vystoupil se 124 body S. Lukeš, druhý skončil se 116 body L. Stránský a se 115 body byl na třetím místě V. Pivoňka. Mezi ženami byla nejlepší J. Vrbatová s 99 body. Na druhém místě skončila M. Hofmanová s 98 body a o třetí místo s 96 body se dělila J. Krůřová a M. Šírová. Bylo to opravdu pěkné sportovní odpoledne s trochou klidu v tom předvánočním shonu. Na závěr přejeme všem ještě hodně zdraví, štěstí a mnoho úspěchů v roce 2015.

*Josef Chlum
Foto: Oldřich Henych*



Vedle sportovních výsledků hrála roli i zábava

Odbory SBU CV připravily pro děti Mikuláše

Pro závodní výbor odborové organizace SBU CV Jilemnice je milou povinností udělat pro všechny děti zaměstnanců Mikulášskou nadílku. Je to akce, která se samozřejmě opakuje každoročně. Letos se konala v předstihu, a to již 4. prosince odpoledne v jídelně závodu.

Po příchodu dětí jsme jim promítali pohádkové večerňáčky, poslechly si několik písniček při kytáře, ale ony stále, sice tak trochu s obavami, čekaly na chvíli, kdy se objeví Mikuláš s andělem a čerty. Toho se dočkaly se setměním. Po zhasnutí světel se za zvuku řinčení řetězů a různého kvilení objevili dva čerti černí jako uhlí. Některé děti se bály více, některé méně, ale básničku či písničku nakonec hodnému Mikulášovi řekly

všechny. Po obdarování drobnými dárky, zase všichni rádi slibovaly, že už budou hodné, jen aby je čerti nestřčili do pytle a neodnesli do pekla.

Doufáme, že si na tento svůj slib co nejčastěji vzpomenu ku prospěchu svých rodičů.

*Josef Chlum
Foto: Oldřich Henych*



BLAHOPŘEJEME

prosinec 2014 – leden 2015

PRACOVNÍ VÝROČÍ

| | |
|----------------------|---|
| Bohdal Jan | - 10 let, strojírenský dělník, SBU DS |
| Byrtus Pavel | - 10 let, slévárenský dělník, SBU Slévárna |
| Kořená Jana | - 10 let, kontrolor, SBU DS |
| Kořínek Vladimír | - 10 let, soustružník kovů, Vývoj |
| Kursa Petr | - 10 let, strojírenský dělník, SBU DS |
| Schwabliková Svatava | - 10 let, slévárenský dělník, SBU Slévárna |
| Voříšková Dana | - 10 let, strojírenský dělník, SBU CS |
| Balnarová Veronika | - 10 let, strojírenský dělník, SBU ZZ |
| Dolníčková Michaela | - 10 let, strojírenský dělník, SBU Slévárna |
| Labounek Pavel | - 10 let, soustružník kovů, SBU ZZ |
| Marxová Marie | - 10 let, strojírenský dělník, SBU ZZ |
| Paverová Jaroslava | - 10 let, mistr, SBU ZZ |
| Smolek Michal | - 10 let, seřizovač, SBU DS |
| Waleczková Monika | - 10 let, strojírenský dělník, SBU DS |
| Ausfícir Vladimír | - 15 let, kontrolor, SBU TOOLS |
| Hopp Miroslav | - 15 let, soustružník kovů, SBU TOOLS |
| Pěla Pavel | - 15 let, frézař, SBU TOOLS |
| Ráb Henrich | - 15 let, seřizovač, SBU DS |
| Dvoříková Marcela | - 15 let, strojírenský dělník, SBU CS |
| Wolf Miloš | - 15 let, IT specialista, BRANO IT |
| Čechová Markéta | - 15 let, strojírenský dělník, SBU Slévárna |
| Chovanec Cyril | - 15 let, jeřábník, SBU Slévárna |
| Lindovský Milan | - 15 let, nástrojář, SBU TOOLS |
| Peško Otomar | - 15 let, vedoucí výrobního útvaru, SBU TOOLS |
| Řemelka Radim | - 15 let, slévárenský dělník, SBU Slévárna |
| Brož Jiří | - 20 let, soustružník kovů, SBU DS |
| Jirák Pavel | - 20 let, seřizovač lázní, SBU DS |
| Mícker Vladimír | - 20 let, tavič, SBU Slévárna |
| Janečková Miroslava | - 20 let, strojírenský dělník, SBU DS |
| Peterková Jana | - 20 let, strojírenský dělník, SBU DS |
| Tesařová Helena | - 20 let, strojírenský dělník, SBU DS |
| Mazur Pavel | - 25 let, nástrojář, SBU TOOLS |
| Filip Antonín | - 25 let, provozní zámečnick, SBU ZZ |
| Matouš Aleš | - 30 let, provozní elektrikář, SBU CV |
| Hrbáčová Pavla | - 30 let, vedoucí KMS a zkušebny, ŘJ |
| Jahoda Petr | - 30 let, soustružník kovů, SBU TOOLS |
| Miláček Radek | - 30 let, mistr, SBU TOOLS |
| Židek Jiří | - 30 let, brusič kovů, SBU TOOLS |
| Bešlová Jaroslava | - 35 let, skladník, SBU ZZ |
| Příbyla Jaromír | - 35 let, strojírenský dělník, SBU ZZ |

PŘEDSTAVUJEME NOVÉ ZAMĚSTNANCE

| | |
|-------------------------|--|
| Dvořák Pet | - nástrojář, SBU TOOLS |
| Jurák Petr | - ředitel kvality, ŘJ |
| Šalatová Marie | - strojírenský dělník, SBU DS |
| Bočková Eva | - strojírenský dělník, SBU DS - nástup po MD |
| Pracná Petra | - strojírenský dělník, SBU DS - nástup po MD |
| Štencel Vladimír | - nástrojář, Vývoj |
| Janík Vojtěch | - konstruktér, SBU TOOLS |
| Wozniak Jan | - inženýr kvality, SBU DS |
| Teslerová Simona | - koordinátor, SBU TOOLS |
| Binar Karel | - seřizovač JÚS, SBU DS |
| Karola Stanislav | - technolog, SBU DS |
| Pešek Jan | - rezident, SBU DS |
| Thomkeová Daniela | - účetní, EÚ - nástup po MD |
| Hellebrandová Miroslava | - strojírenský dělník, SBU ZZ - nástup po MD |
| Bančíková Kateřina | - strojírenský dělník, SBU ZZ |
| Grčková Petra | - strojírenský dělník, SBU ZZ |
| Wesselská Svatava | - strojírenský dělník, SBU ZZ |
| Ruso Ondřej | - strojírenský dělník, SBU ZZ |
| Kittrich Michal | - strojírenský dělník, SBU ZZ |
| Reková Jana | - project manažer, SBU Plasty |
| Juříček Jaroslav | - manipulační dělník, SBU Plasty |
| Holíková Silvie | - referent nákupu, SBU Plasty |

ODCHOD DO DŮCHODU

| | |
|--------------------|---|
| Nohlová Zdeňka | - strojírenský dělník, SBU ZZ, ve firmě od 2. 10. 2000 |
| Duřková Jarmila | - slévárenský dělník, SBU Slévárna, ve firmě od 3. 9. 2001 |
| Staníková Eva | - uklízečka, SBU Slévárna, ve firmě od 2. 2. 2009 |
| Duřková Blanka | - strojírenský dělník, SBU DS, ve firmě od 14. 8. 2008 |
| Vlček František | - soustružník kovů, SBU DS, ve firmě od 4. 1. 2010 |
| Buchtová Ludmila | - strojírenský dělník, SBU DS, ve firmě od 5. 10. 2009 |
| Lupták Svatopluk | - strojírenský dělník, SBU DS, ve firmě od 19. 1. 2010 |
| Švub Josef | - konstruktér, SBU TOOLS, ve firmě od 3. 5. 2004 |
| Zendulka František | - frézař, SBU TOOLS, ve firmě od 1. 7. 1970 |
| Černožorský Alex | - seřizovač, SBU DS, ve firmě od 2. 4. 1974 |
| Hertel Tomáš | - nástrojář, Vývoj, ve firmě od 1. 7. 1970 |
| Chovanec Cyril | - jeřábník, SBU Slévárna, ve firmě od 17. 1. 2000 |
| Malína Rostislav | - dělník plastikařské výroby, SBU Plasty, ve firmě od 14. 8. 2000 |

VÍTÁME MALÉ BRANEČÁKY

Za čtvrté čtvrtletí roku 2014 přibylo do rodiny BRANO 10 dětí. Privítejme na světě Daniela, Tadeáše, Tomáše, Vojtěcha, Tadeáše, Matěje, Jana, Bianku, Adama, Adinu.



Pro tebe (greatpedro)

Kytici veršů jen pro tebe jsem psal
s citem a láskou ji jen něžně vázal
voní létem, tu vůni krásnou poznal
ta chvíle lásky v kytici kvetoucí jen zůstal.

Je tvá, tu něhu jen v dlani mám
jemně ji držiš a na tu krásu se dívám
pohledem zasněným a své city znám
jen do ouška potichu její jméno šeptám.

Stuha co barvu lásky tak rudou má
líčka červenají a náruč jen objímá
ty rty vlahé jen za rosy líbám svýma
kytice kvete krásou, ta se z lásky přijímá.

Modrých těch pár chrp létem voní
seno na kopkách usychá, cítím v dlani
obloha lesk hvězd a noc rosu roní
tak krásně chutná ten půvab milování.

Neuvadá ten květ chrp blankytných
žijí láskou z doteků dlani mých
dechem co hřeje z úst vášnivých
kytice jsi v srdci těch pár snů mých.

Sny jsou poslem, co vzpomínky nosí
tvé oči plné slunce zmizely kdesi
ten čas léta a srdce smutně prosí
vítr ze strniště je vzal, už nejси.

Tu kytici z lásky citem jsem psal
jméno co nádherně zní, do řádků dal
do veršů té kytice voňavé jen schoval
vždyť ani nevíš, jak moc jsem tě miloval.

Petr Ramík,
manipulační dělník SBU ZZ



Romantika severu



Dva obrázky charakterizující sever. Na prvním snímku kůže a paroží zvířat, na druhém usušené tresky. U nás něco takového neuvidíte, ale v severním Norsku je to stále normální. Na návštěvníka dýchne kousek romantiky

Foto: Josef Chlum

Hory jsou krásné, ale mohou být zrádné

Ríká se, že hory jsou krásné, ale mohou být velmi zrádné. I když ráno z okna bezpečného penzionu vidíte sluncem ozářené vrcholky, neznamená to, že tak hezký den bude až do večera. Jakmile si naplánujeme lyžování, běžeckou nebo pěší trasu, musíme mít na paměti, že počasí se může velmi rychle radikálně změnit. Případnému zranění, prochladnutí či zabloudění můžeme zabránit dodržováním osvědčených pravidel. Na túru nikdy nechodíme sami, v penzionu vždy oznámíme kam se chystáme a kdy asi plánujeme návrat, dostatečně se oblékneme a máme sebou pohotovostní batoh s náhradními ponožkami, rukavicemi, čepicí, obvazem, sirkami, baterkou, nožem, píšťalkou, nealkoholickým nápojem a zásobou potravin odpovídající času stráveném v přírodě. V mobilním telefonu bychom měli mít zadané číslo místní Horské služby. Trasu túry je potřeba pečlivě naplánuvat, a to s ohledem na nejslabší členy skupiny.

Tepló je základem našeho úspěšného horského pobytu. Znamená to tedy obléci se vždy úměrně tomu kam a na co se chystáme. Obecně platí, že čím více vrstev na sobě máme, tím se zvyšuje tepelný komfort. Raději mějte dva tenčí svetry než jeden hrubý. Jiný oděv si pochopitelně vezmeme na sjezdové lyžování, jiný na běžky a jiný na pěší túru. Společně pro všechny tyto varianty jsou takové doplňky jako čepice až na uši, teplé nepromokavé rukavice, vzdušné oblečení, ve kterém se nepotíme a kvalitní boty. Vedle speciální lyžařské obuvi vám každý zkušený horal jistě poradí pevné kotníkové



O nádherná zákoutí není na horách nouze

pohorky, ve kterých se vám dobře chodí, netlačí vás a máte je již „rozšlápnuté“ na svou nohu, aniž by hrozily puchýře. Tepló podporují rovněž tekutiny. Nejvhodnější je hořký čaj v nádobě, jež udržuje stálou teplotu. Rozhodně vylučte alkohol.

Problémům se můžeme svým chováním buď vyhnout nebo jejich riziko snížit na minimum. Než vyrazíme z bezpečí do přírody sledujeme předpovědi počasí, na konkrétní podmínky se můžeme informovat přímo na Horské službě, za všech okolností dodržujeme její pokyny a máme na paměti, že skupina je tak silná, jak je silný její nejslabší člen. Nikdy nechodíme do míst označených jako lavinové nebezpečí. Když už se stane, že nás extrémně špatné počasí zastihne ve volné přírodě nebo je někdo zra-

něn, snažíme se situaci řešit. Za prvé neztrácíme hlavu a vůli k přežití, zvážíme situaci a podle toho jednáme. Pokud se jedná jen o lehčí zranění a počasí to dovoluje, ošetříme ho a snažíme se dostat co nejrychleji do civilizace. Mobilním telefonem můžeme upozornit své známé a Horskou službu. Když to sami nezvládneme, zůstaneme na místě, rychleji nás tak najdou. Dobře se oblékneme, dodržujeme pitný režim a mnoho nemluvíme, ať se zbytečně nevysilujeme. Zvuk píšťalky je slyšet i na velké vzdálenosti, upozorníme na sebe. Snažíme se rozdělat oheň. Zásadně se vzájemně neopouštíme. Víc než vhodné je pořádně něco dělat, udržujeme se tak ve střehu a nemáme tendenci usnout.

Text a foto: Miroslav Pospíšil



1. Jenom hlupák se dožaduje pořádku – génius chaos ovládá.
2. Jsou jen dva způsoby, jak prožít život. První, jakoby zázraky neexistovaly. Druhý, jakoby kolem nás byly samé zázraky.
3. Naprostá tupost je dělat pořád to samé a čekat jiné výsledky.
4. Kdo chce vidět okamžitě výsledky své práce, měl by jít dělat ševce.
5. Život je jako jízda na kole. Abys udržel rovnováhu, musíš se hýbat.
6. Představitost je důležitější než vědomosti. Vědomosti jsou omezené, zatímco představitost zahrnuje celý svět.
7. Všichni vědí, že něco není možné. A stačí, aby přišel ignorant, který to neví, a udělá objev.
8. Rozum, když už jednou rozšířil svoje hranice, se nikdy nevrátí do těch původních.

Citáty Alberta Einsteina

9. Neusiluj o to, abys dosáhl úspěchu, ale aby tvůj život měl smysl.
10. Jediné, co mi brání se učit, je vzdělání, jehož jsem dosáhl.
11. Člověk, který nikdy neudělal chybu, nezkoušel nikdy nic nového.
12. Jestliže to nedokážete vysvětlit svojí babičce, pak tomu sám nerozumíte.
13. Problém nikdy nevyřešíte, budete-li uvažovat jako ten, kdo ho vytvořil.
14. Teorie: všechno je známo, ale nic nefunguje. Praxe: všechno funguje, ale nikdo neví, proč. A my dnes sjednocujeme teorii a praxi: nic nefunguje a nikdo neví, proč!
15. Vzdělání je to, co zůstává, když zapomeneme vše, čemu jsme se naučili ve škole.
16. Existují jen dvě nekonečné věci: Vesmír a hloupost. I když, pokud jde o Vesmír, nejsem si zcela jist.