

Noviny

NOVINY ZAMĚSTNANCŮ AKCIOVÉ SPOLEČNOSTI
BRANO GROUP

Z OBSAHU

- SBU ZZ na veletrhu CeMAT str. 2
- Dny otevřených dveří str. 2
- Setkání seniorů str. 3
- Nohejbalisté soutěžili str. 3
- Horolezectví přináší zážitky str. 4

UZÁVĚRKA PŘÍŠTÍHO ČÍSLA
26. srpna 2014

Ročník XV.

Číslo 6

Červen 2014

ÚVODNÍ SLOVO

Stojíme na prahu dvou letních měsíců, které k nám snad budou přívětivé nejen z hlediska krásných prosluněných dnů, ale i z hlediska zajímavých a bohatých zážitků. Ostatně, již červen ukázal v bohaté míře pohodu hřejivých paprsků, takže vyhlídka by měla být co nejperspektivnější. V době dovolených přece chce každý hlavně sluníčko, nebe bez mráčku a dobře vychlazený nápoj dle vlastní chuti.

Obrazně řečeno, něco podobného již máme v BRANO GROUP za sebou. Během posledního měsíce se uskutečnily akce, které jasně daly najevo, že pod hřejivými paprsky mohou lidé být i bez ohledu na aktuální počasí. Začalo to dnem otevřených dveří, který je již léta neoddělitelně spojen s oslavou Mezinárodního dne dětí a pokračovalo tradičním setkáním důchodců – bývalých zaměstnanců v Hradci nad Moravicí, zájezdem důchodců v Jilemnici a v neposlední řadě i sportovním vyžitím současných zaměstnanců při jilemnickém nohejbalovém turnaji. BRANO GROUP má za sebou i úspěšné prezentace na veletrzích v Hannoveru a Lipsku. I o tom je se-

Pod hřejivými paprsky

tkáváni se s lidmi. Všude měli účastníci k sobě blízko, všude si porozuměli a o každou akci byl poměrně velký zájem. Jestli zrovna venkovní teplota stoupá nebo je pod mrakem, nikdo neřešil. Nebylo to důležité. Důležité bylo si popovídat, setkat se jinak než v běžném pracovním procesu.

Loni byly červenec a srpen docela bohaté měsíce na události. Jak tomu bude tentokrát těžko předjímat. Můžeme si jen přát, aby tomu bylo podobně. Hlavní však také je, aby si každý našel tu svou nezbytnou odhřevnost. Umět čas od času „vypnout“ není tak jednoduché, jak se zdá. Mnozí lidé to neumí a neprospívá jim to. Důsledky se pak odrážejí na jejich fyzickém zdraví, na psychickém stavu a celkovém výkonu. Nebojme se proto ve vhodný okamžik zavřít pomyslné dveře, pročistit si hlavu, zalenošit si a dát průchod jen tomu, co nám činí radost a co nás baví. Taková aktivita se nám vrátí stokrát. Ať už budete o dovolené odpočívat kdekoliv a budete ji trávit jakkoliv, mějte se bezvadně a s hřejivými paprsky nejen na obloze, ale především v srdci.

Miroslav Pospíšil

TELEFON DO REDAKCE

734 697 501
776 047 042

pospasil.mirek@seznam.cz

BRANO a.s. uspěla v auditu VW je dodavatelem v kategorii A

Velkého úspěchu dosáhla lokalita BRANO a.s. v Hradci nad Moravicí v auditu VW, který proběhl ve dnech 17. a 18. června. Výsledek auditu posunul BRANO mezi dodavatele kategorie A pro koncern Volkswagen. Podařilo se tak naplnit stanovený cíl, a to postup z kategorie B do A, tedy do nejlépe hodnocené skupiny.

„Všechna hradecká SBU a její výrobkové skupiny mají nyní hodnocení A. SBU CS v Rakovníku tohoto výsledku dosáhla již dříve a zbývá nám ještě SBU Plasty Zubří, kde proběhne audit v září,“ uvádí ředitel kvality Marian Klemsche. Na podzim by se tedy mělo uzavřít celé kolečko auditů BRANO a.s. V Hradci nad Moravicí prověřovali všechny procesy tři auditori, a to Petr Dytrych (Škoda Auto), Ralf Köpcke (VW) a Thomas Völker (VW). Za BRANO jim byly po celou dobu k dispozici dvě skupiny pod vedením generálního ředitele BRANO a.s. Pavla Táborského a ředitele kvality Mariana Klemsche.

„Auditoři nikde neshledali závažné nedostatky. Pouze nám doporučili některá drobná zlepšení. Všechna SBU byla výborně připravena, největší skok dopředu však udělali na SBU ZZ – BU CJ,“ pokračuje Marian Klemsche. Naposledy byl audit VW v Hradci nad Moravicí v červenci 2013. Tehdy s výsledkem



Největší zlepšení udělali na SBU ZZ – BU CJ

B. Za necelý rok se tak podařilo překonat hranici hodnocení A. „Měli jsme tři měsíce intenzivních příprav a postupně jsme navyšovali obrátky. Vypracovali jsme s jednotlivými manažery kvality akční plány, dělali vlastní audity a vše pečlivě kontrolovali s generálním ředitelem Pavlem Táborským. Celé toto úsilí bylo nyní

završeno postupem z B do A,“ vysvětluje Marian Klemsche.

Být dodavatelem kategorie A ovšem znamená pro budoucnost nemalý závazek. BRANO a.s. musí neustále směřovat k vysoké profesionální kvalitě, která se od „áčkových“ dodavatelů očekává. „Musíme potvrdit svými dodávkami, že si A za-

sloužíme a vytrvat v kvalitě. Musíme předcházet problémům. Velice oceňujeme snahu všech zaměstnanců, kterým šlo viditelně o co nejlepší výsledek. Brali to osobně a zaslouží si za to poděkování. Do budoucna to je hodně pozitivní poznatek,“ říká na závěr Marian Klemsche.

Text a foto: Miroslav Pospíšil

Veletrh AMI Lipsko s účastí BRANO GROUP

Na přelomu května a června se skupina BRANO GROUP prezentovala na veletrhu v Lipsku. Tento rok se v Německu ani ve střední Evropě nekoná žádný jiný mezinárodní autosalon. AMI Lipsko tak nabízí ideální prezentační platformu pro světové, evropské a německé premiéry a aktuální inovace světa čtyř kol jak pro návštěvníky, tak pro vystavovatele.

„Ve spojení s veletrhem AMI-COM – oborovým veletrhem mobilní zábavy, komunikace a navigace a veletrhem AMITEC – odborným veletrhem servisní techniky, náhradních dílů, údržby a péče o automobil nabízí autosalon AMI svým vystavovatelům a návštěvníkům mnohostrannou synergii,“ hlásaly slogany před výstavou. Přijelo 242 000 návštěvníků

ze 33 zemí, takže slibované se stalo skutkem. Kolem 19 000 návštěvníků přijelo na AMI z Polska a České republiky. Pro vystavovatele už to takové nebylo. Výstavy se v 5 pavilonech a na volných plochách zúčastnilo celkem 176 vystavovatelů z 18 zemí, z České republiky dva. Mimo nás ještě jičínská firma Vapos.

Souběžně s AMI se na výstavišti v Lipsku, jak bylo již zmíněno výše, konal veletrh AMITEC, který patří k několika málo nezávislým odborným veletrhům v Německu pro oblast servisu, údržby a oprav osobních a užitkových automobilů a velkých mobilních zařízení všeho druhu. Jediné spojení autosalonu AMI a odborného veletrhu AMITEC sice nabízelo kompletní spektrum informací od nových vozidel, přes servis až po údržbu a opravy.

Návštěva veletrhu byla skutečně na s cílem získat kontakty a případně

realizovat schůzky hlavně s polskými nákupci předem vytipoovaných nebo nově objevených potenciálních zákazníků s cílem najít vhodného partnera pro distribuci nezávislých topení a tlumičů jak pro Polsko, tak východní část Německa, kde je trh na rozdíl od západní části velice specifický a spíše podobný polskému. Stánek navštívilo každý den kolem čtyřiceti zájemců, o víkendech i více. Ačkoli BRANO nenavázalo kontakt s mnoha firmami, které se zabývají prodejem dílů, je zde větší potenciál dotáhnout domluvené obchody do zdárného konce než v jiných teritoriích. Výstava celá evokovala svým bytím bývalý brněnský AUTOSALON, bylo to také „ukradené Brno“, jak také napovídá termín příští výstavy, a to 4.–12. června, což je čas, ve kterém se brněnská výstava pravidelně konala.

Text a foto: Luděk Ježek



Prezentační stánek BRANO GROUP v Lipsku měl jako vždy svou patřičnou úroveň

Vedení BRANO GROUP
přeje všem zaměstnancům pohodu,
klid a hodně sluníčka během letní dovolené

SBU ZZ na veletrhu CeMAT v Hannoveru

Mezinárodní veletrh CeMAT proběhl ve dnech 19. až 23. května v německém Hannoveru. BRANO a.s. se zde prezentovala prostřednictvím SBU ZZ, a to na společném stánku agentury Czech Trade. „CeMAT je veletrh manipulační a zvedací techniky a koná se každé tři roky. Z hlediska výrobního sortimentu SBU ZZ jde o nejlepší příležitost dát o sobě vědět,“ uvádí project manažer SBU ZZ Jeroným Foltýn.

Od samotného počátku veletrhu byl o stánek SBU ZZ obrovský zájem. Mezi návštěvníky braneckého zastoupení tak byli Němci, Britové, Poláci, Turci, Irové, Italové, Rusové, Dánové, Izraelci, Pákistánci, Saudští Arabové a zástupci mnoha dalších evropských i mimoevropských zemí. „Z hlediska možné budoucí spolupráce převládá obecný zájem o naše výrobky, ale například Britové vznesli konkrétní

zájem, a to na dodávky komponentů pro železnici,“ pokračuje Jeroným Foltýn.

CeMAT je jeden z nejvýznamnějších veletrhů svého druhu. Svědčí o tom i skladba vystavovatelů, která zahrnovala vedle evropských firem rovněž firmy z Asie či Austrálie. Dokonce se jednalo o tom, zda by nebylo vhodnější pořádat tuto akci co dva roky. „Pro nás je důležité, že jsme o sobě dali vědět. Udržujeme tak potřebné vazby mezi výrobcem a zákazníkem. Osobní kontakty jsou vždy neocenitelné,“ dodává Jeroným Foltýn.

Miroslav Pospíšil

Foto: Jeroným Foltýn

BRANO GROUP má ocenění BEST PLANT od automobilky PSA



Automobilka PSA (Peugeot, Citroën) udělila BRANO GROUP ocenění BEST PLANT 2014. Diplom za nejlepší plánování převzal key account manažer Daniel Otáhal

Nový přístavek u SBU DS



V červnu byl zbudován u SBU DS nový přístavek, který chrání dosud volnou plochu

Foto: Miroslav Pospíšil

Dětský den v SBU CV Jilemnice

Letošní oslava Dětského dne v SBU CV Jilemnice se konala v pátek 30. května. Jako vždy byl Dětský den spojený se dnem otevřených dveří. Více než čtyřicet přihlášených dětí mělo letos štěstí na krásné počasí a mohly si skvěle užít jízdu na ponících.

Děti dostaly od firmy BRANO balíček s různými „praktickými“ dárky a nafouknuté balónky. Nafukovací balónky dělaly radost do té doby než praskly nebo nešťastně uletěly. To se potom objevila i malinká slzička, na kterou se však rychle zapomnělo. Po

mohl k tomu i stánek plný různých figurek ze sádky, ale i ze dřeva, na kterých si děti zkoušely svoje malířské schopnosti. Bylo pěkné pozorovat s jakým nadšením děti popouštěly uzdu své fantazii a jaké barevné figurky vymalovaly. Opravdu si to svoje odpoledne užívaly. Mnohé si s rodiči prohlédly i provozy, kde jejich rodiče pracují. Všem, kdo se podílel na přípravě Dětského dne, patří velký dík, že pro naše nejmenší, tedy nastupující generaci, připravili pěkný program a děti si svoje odpoledne opravdu užily.

Josef Chlum



Projížděky na ponících mají děti rády



Pohled na prezentační stánek SBU ZZ v Hannoveru

Předseda představenstva členem Sněmu Akademie věd ČR

Předseda představenstva Pavel Juříček se stal členem Akademického sněmu Akademie věd České republiky. Akademici jej zvolili na svém zasedání 29. dubna svým členem v kategorii zástupců prů-

myslu, obchodních kruhů a bank, a to na funkční období 2014–2018. Ustavující zasedání Sněmu Akademie věd ČR je naplánováno na 16. prosince tohoto roku.

(mp)

Letní relaxační pobyty v Malé Morávce

Horský hotel BRANS v Malé Morávce nabízí pro prázdninové měsíce letní relaxační pobyty. Využít tak lze šestidenního pobytu (cena 7 680 Kč/2 osoby) nebo víkendového pobytu (cena 3 120 Kč/2 osoby).

Termíny víkendových pobytů jsou: 11.–13. 7., 18.–20. 7., 25.–27. 7., 1.–3. 8., 8.–10. 8. Účastníci víkendových pobytů pak mohou využít rovněž slevy pro návštěvu pivních lázní, a to 25% pro dvě osoby a 20% pro jednu osobu.

(mp)

Best Plant díky vysoké kvalitě

Diplom od automobilky PSA (Peugeot, Citroën) BEST PLANT 2014 rozšiřuje řadu jiných ocenění, které až dosud skupina BRANO GROUP získala. „Je to především

zásluhou výroby a kvality v jednotlivých úsecích,“ uvedl key account manažer Daniel Otáhal, který zmíněný diplom za BG přebíral.

(mp)

Den otevřených dveří v Hradci nad Moravicí



O akci byl opět velký zájem



Den otevřených dveří spojený s oslavami Mezinárodního dne dětí se stal v BRANO a.s. v Hradci nad Moravicí již dávno velmi oblíbenou tradicí. Brány hradecké lokality se letos otevřely v pátek 30. května a lidé svou početnou návštěvností dali najevo, že tuto akci vítají.

Zaměstnanci skupiny BRANO GROUP přišli společně se svými rodinami, ti nejmenší účastníci byli ještě v kočárcích a ti nejstarší už měli dávno důchodový věk a zavzpomínali si na dobu, kdy sami ve firmě pracovali. Pro nejmenší účastníky byla k dispozici velká nafukovací skákací opice a skluzavka, dále se děti mohly projet na koni nebo si vyzkoušet střelbu z luku na terč. Samozřejmě, že i tentokrát dostali dětské návštěvníci dárkový balíček. Zájemci si mohli pochutnat rovněž na zmrzlíně. O zdárný průběh Dne otevřených dveří se postaral personální úsek.

Text a foto: Miroslav Pospíšil

Čin měsíce května pro Ladislava Pršalu z SBU CV

Vedení BRANO GROUP na své pravidelné poradě ve čtvrtek 12. června vyhodnotilo Čin měsíce května. Toto ocenění připadá Ladislavu Pršalovi z SBU CV. „Ladislav Pršala se zasloužil o celkovou podobu a zpro-

voznění nového e-shopu AFTERMARKET, s.r.o. v Jilemnici,“ uvedl ředitel SBU CV Roman Erben. Také na Ladislava Pršalu a jeho kolegy čeká zasloužená odměna. Nový e-shop byl oficiálně spuštěn 2. června.

(mp)

Rezoluce z konference AutoGlobal

5. a 6. června se v Norimberku sešlo více než 120 zástupců zaměstnanců a odborářů z Německa, Rakouska, Slovenska, Slovinska, České republiky a Maďarska, aby se v rámci projektu AutoGlobal podporovaného Evropskou unií poradili o situaci v automobilovém průmyslu a v jeho průmyslu subdodavatelském a o situaci zaměstnanců v tomto odvětví. Již mnoho let odborové svazy kováků těchto zemí úzce spolupracují na základě Vídeňského memoranda.

Automobilový průmysl s jeho subdodavateli patří v těchto zemích k nejdůležitějším průmyslovým odvětvím a znamená významný přínos pro celé hospodářství. Automobilový a subdodavatelský průmysl nabízí zaměstnání přímo statisícům zaměstnanců a milionům lidí zajišťují existenci. Toto odvětví tvoří ve společném hospodářském prostoru našich zemí hustě propojenou síť a jeho organizací jsou řetězce zaměřené na tvorbu přidané hodnoty. Náš automobilový průmysl a jeho subdodavatelé zaujímají celosvětově špičkovou pozici. Hrozí však nebezpečí, že bude centrum tohoto odvětví, tedy i řetězců tvorby přidané hodnoty, přesunuto, a to především do Asie. Při srovnatelné produktivitě a podobných životních nákladech existují stále ještě rozdíly v pracovních a životních podmínkách. O to potřebnější je proto dohodnout minimální sociální a tarifní standardy. Podniky automobilového a jeho subdodavatelského průmyslu zde musí působit pozitivně a nepřipustit ustrnutí propastných rozdílů v mzdových nákladech.

Účastníci konference žádají podni-

ky, zvolené poslance, vlády a Evropskou komisi, aby učinili vše potřebné na podporu konkurenceschopnosti a budoucnosti tohoto klíčového odvětví a pro zlepšení a další vyrovnání pracovních podmínek a životních poměrů zaměstnanců tohoto průmyslu. Proto se nutně musí zarazit národohospodářsky nesmyslná a politicky nebezpečná úsporná politika, která jednostranně zatěžuje zaměstnance, snižuje poptávku, čímž v mezinárodním smyslu dodatečně zatěžuje automobilový a jeho subdodavatelský průmysl Evropy; bojovat ve společnosti proti vysoké nezaměstnanosti a posílit další vzdělávání osob hledajících práci a výuku kvalifikovaných pracovníků; v tomto odvětví

nadále zvyšovat úroveň kvalifikace zaměstnanců, kromě jiného rozšířením duálního vzdělávání; pomoci regulačních opatření omezit agenturní práci, smlouvy o dílo a pracovní smlouvy na dobu určitou, a tak potlačit nízkopříjmový sektor; poskytnout pracovníkům zprostředkovaným agenturami plný přístup k podnikovým sociálním výhodám a ke stejným mzdám za stejnou práci; vytvořit zákonné rámcové podmínky, aby podniky a sociální partneři mohli zajistit zaměstnanost i při konjunkturálních propadech; zastavit v zemích Vídeňského memoranda útoky na práva zaměstnanců, zejména omezování ochranných práv zástupců zaměstnanců a ochranu před

výpovědi; poskytnout zaměstnancům tohoto odvětví větší podíl na spolurozhodování a všude v našich zemích etablovat a prosazovat rozšiřování odborářských práv; v zemích střední a východní Evropy konečně etablovat fungující sociální dialog, který dodnes prakticky neexistuje; v úrovni odvětví uzavírat tarifní smlouvy se zaměstnavatelskými svazy, které za tím účelem musí dostat potřebné kompetence; posílit systém odvětvových kolektivních smluv na podporu konvergence mezd a pracovních podmínek mezi Východem a Západem; zastavit v odvětví honbu za další flexibilitu, která podkopává soukromý život zaměstnanců; zakotvit a implementovat celo-

evropské minimální mzdy a standardy zaměstnávání; na podnikové úrovni etablovat respektovanou spolupráci mezi sociálními partnery, která může obsahovat společné jednání o zlepšování pracovních vztahů i u subdodavatelů; aby podniky, působící přeshraničně vnímaly svoji sociální odpovědnost a uznaly práva různých národních zastoupení zaměstnanců; aby globálně působící společnosti z oblasti automobilového průmyslu stály za svou sociální zodpovědností v celosvětovém procesu tvorby hodnot a uzavíraly globální rámcové dohody namísto toho, aby štvály zaměstnance jednotlivých lokalit proti sobě.

Senioři z Jilemnice cestovali podél Labe

Jako každoročně, tak i letos uspořádal ZV OS KOVO SBU CV setkání bývalých zaměstnanců - důchodců. Akce proběhla v úterý 3. června. Tentokrát jsme navštívili Muzeum antiky v Hostinném, údolní přehradu na Labi Les Království a historickou vojenskou pevnost Josefov u Jaroměře.

Setkání začalo ráno shromážděním v jídelně závodu. Po besedě s ředitelem SBU CV Romanem Erbenem o dění ve firmě, se důchodci podívali na svá bývalá pracoviště. Je to zajímavá konfrontace vzpomínek a skutečností, protože se mnohá velmi změnila a modernizovala. Když jsme vyrazili autobusem na cestu byla naše první zastávka v Hostinném. Zde se nachází v areálu bývalého františkánského kláštera ojedinelá sbírka sádrových kopií různých antic-

kých soch. Celý areál v poslední době prošel rekonstrukcí, která se opravdu povedla. Byla ohodnocena titulem Stavba roku 2012. Protože Hostinné leží na Labi, naše cesta pokračovala po proudu řeky až na přehradu Les Království. Říká se, že je to naše nejhezčí přehrada. Impuls ke stavbě, která začala v roce 1903, daly povodně v roce 1897. Přehrada byla postavena společně s přehradou ve Špindlerově Mlýně a mají bránit povodním na Labi až po Hradec Králové. Pan hrázny nám řekl i další zajímavosti o stavbě a po venkovní prohlídce jsme se vydali na prohlídku vnitřní. Procházeli jsme tělesem hráze, revizní chodbou, asi pět metrů pod úrovní hladiny vody v nádrži. Viděli jsme, jak se měří a kontrolují průsaky vody, které se musí denně zapisovat.

Každé dva roky musí být důkladná kontrola stavu hráze.

Po této prohlídce jsme pokračovali dále podél Labe až do Dvora Králové nad Labem. Je zde známé ZOO, ale to náš cíl nebyl. Ve stylové restauraci „Ve starém pivovaru“ jsme se zastavili na oběd. Interiér je opravdu nenapodobitelný, něco ve stylu středověké hospody. Díky dobrému jídlu, příjemné obsluze a krásnému posezení při harmonice se nám ani nechtělo z ní odcházet. Dále jsme pokračovali až do Jaroměře.

V jejím těsném sousedství je stará vojenská pevnost Josefov. Procházeli jsme zde podzemními chodbami jen asi jeden kilometr. V nové pevnosti byly chodby o celkové délce přes čtyřicet kilometrů. Obvod celého objektu měří asi sedm kilometrů. Průvodkyně dovedla poutavě vypravovat o životě vojáků v pevnosti, o strategii obrany i o současném využití celého areálu. Po opuštění podzemí nám zbývalo už jen nastoupit do autobusu a jet domů.

Text a foto: Josef Chlum



Jilemničtí důchodci poobědvali v příjemné hospůdce

Jilemničtí nohejbalisté soutěžili

ZV OS KOVO zorganizoval turnaj družstev v nohejbale pro zaměstnance SBU CV Jilemnice. Letos nám vrtkavé počasí přálo, a tak jsme využili hned první stanovený termín, a to pátek 23. května.

Deset tříčlenných družstev soutěžilo za krásného počasí a mohutného povzbuzování diváků celé odpoledne. Navečer, těsně před finálovými zápasy, se zatáhlo a silný déšť již nedovolil

turnaj dokončit. Pořadí se tedy určilo podle počtu vyhraných setů během zápasů ve skupinách. Na nejvyšší stupínek vystoupilo družstvo ve složení Ferenc, Tomáš a Krejčí. Druzi skončili Feix, Adámek, Kuřik a třetí příčku obsadili Tichý, Štefan a Kolář. Sportování tedy počasí úplně nepřálo, ale pocit z příjemně stráveného odpoledne nám zkazit nemohlo.

Josef Chlum

Hradečtí senioři se opět setkali



Pavel Juříček promlouvá k seniorům

Kulturní dům v Brance u Opavy opět hostil důchodce - bývalé zaměstnance BRANO a.s. v Hradci nad Moravicí. Ve dnech 3. a 4. června zde proběhlo tradiční setkání braneckých seniorů, které připravila odborová organizace.

„Moji milí důchodci,“ takto oslovil přítomné předseda představenstva Pavel Juříček, když se první den zúčastnil této akce. Ve svém proslovu seznámil bývalé zaměstnance se současným stavem firmy, s jejím rozvojem, plány do budoucna i s novými projekty. Nechyběly ani informace o braneckých aktivitách v zahraničí a individuální rozhovory s lidmi. Druhý den seznámila seniory s nejnovějšími informacemi o BRANO personální ředitelka Miloslava Večerková. Za odbory promluvil první den místopředseda Radim Týšar a druhý den předseda Břetislav Witwer.

Text a foto: Miroslav Pospíšil

Nárok na dovolenou je základním právem

Nárok na dovolenou je jedním ze základních sociálních práv zaměstnance. Dovolená je považována za jeden z druhů dob odpočinku. Dovolená patří mezi tzv. doby odpočinku, které vyjadřují čas, kdy zaměstnanec nevykonává povinnosti vyplývající z pracovního poměru.

Doba odpočinku je určena k zotavení zaměstnance, zdravotní kompenzaci, celkové regeneraci organismu. Nárok na dovolenou je jedním ze základních sociálních práv zaměstnance. V době čerpání dovolené je zaměstnanec umožněno si odpočinout a zároveň se nemusí obávat zhoršení své ekonomické situace, protože při čerpání dovolené mu náleží náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku. Základním předpokladem pro čerpání dovolené je pracovní poměr. Zákoník práce rozlišuje celkem tři druhy dovolené, kolektivní smlouva BRANO dva: dovolenou

za kalendářní rok nebo její poměrnou část a dovolenou za odpracované dny. Dovolená za kalendářní rok je základním druhem dovolené. Dovolená je nároková, to znamená, že za splnění zákonem daných podmínek zaměstnanec vzniká nárok na dovolenou.

Dovolená za kalendářní rok náleží zaměstnanci, který za nepřetržitého trvání pracovního poměru k témuž zaměstnavateli konal u něho práci alespoň 60 dnů v kalendářním roce.

Pracovní poměr zaměstnance musí trvat nepřetržitě celý kalendářní rok u téhož zaměstnavatele a současně zaměstnanec v tomto kalendářním roce je povinen odpracovat nejméně 60 dnů. Splnění uvedených podmínek se posuzuje ve vztahu k jednomu kalendářnímu roku, k jednomu zaměstnavateli a jednomu pracovnímu poměru. Za odpracovaný se považuje

den, v němž zaměstnanec odpracoval převážnou část své směny, přičemž části jednotlivých směn odpracovaných v různých dnech se pro tyto účely nesčítají. Za převážnou část směny lze považovat odpracování doby delší, než činí jedna polovina směny.

Pro účely dovolené se jako výkon práce považuje také: doba dovolené, doba překážek v práci s výjimkou doby pracovního volna poskytnutého na žádost zaměstnance, bylo-li předem sjednáno jeho napravení, doba přerušování práce pro nepříznivé povětrnostní vlivy, doba čerpání náhradního volna za práci přesčas a za práci ve svátek, doba, kdy zaměstnanec nepracuje, protože je svátek, za který mu přísluší náhrada mzdy nebo za který se jeho měsíční mzdy nekrátí, doba mateřské dovolené a rodičovské dovolené zaměstnance do doby, po kterou je

zaměstnankyně oprávněna čerpat mateřskou dovolenou, doba zameškaná v důsledku důležitých osobních překážek v práci uvedených v prováděcím právním předpisu, kterým se stanoví okruh a rozsah důležitých osobních překážek v práci a ve sjednané KS, doba pracovní neschopnosti vzniklé důsledkem pracovního úrazu nebo nemoci z povolání. Výše uvedené doby se tedy započítávají do dnů podmiňujících vznik nároku na dovolenou.

Nárok na poměrnou část dovolené vzniká zaměstnanci, pokud pracovní poměr netrval nepřetržitě po dobu celého kalendářního roku s podmínkou, že zaměstnanec odpracoval alespoň 60 dnů. Poměrná část se určuje tak, že za každý kalendářní měsíc nepřetržitě trvání pracovního poměru náleží zaměstnanci jedna dvanáctina dovolené za kalendářní rok, tedy jedna

dvanáctina za odpracovaných 21 dnů. Pokud poměrná část dovolené činí ne celý den, zaokrouhluje se na půlden. Nárok zaměstnance na dovolenou je i v případě, že zaměstnanec nesplnil podmínku spočívající v odpracování 60 dnů v kalendářním roce. Zaměstnanec však musí odpracovat nejméně 21 dnů. Za každých 21 odpracovaných dnů v příslušném kalendářním roce náleží zaměstnanci dovolená za odpracované dny v délce jedné dvanáctiny výměry dovolené za kalendářní rok. Výměra dovolené je stanovena v týdnech, dovolená ale může být čerpána nejenom v týdnech, ale též po dnech. Určení počtu dnů, na které má zaměstnanec nárok, je snadné u zaměstnance s rovnoměrně rozvrženou pracovní dobou. U nerovnoměrně rozvržené pracovní doby je situace složitější.

Břetislav Witwer

BLAHO PŘEJEME

červen 2014

PRACOVNÍ VÝROČÍ

Hasík David	- 10 let, technolog, SBU Plasty
Sonnková Jindřiška	- 10 let, strojírenský dělník, SBU DS
Germek Jan	- 10 let, kalič, SBU Slévárna
Šupíková Hana	- 10 let, slévárenský dělník, SBU Slévárna
Nevřil Antonín	- 10 let, frézař, SBU TOOLS
Ríman Vladimír	- 15 let, řidič silničních motorových vozidel, útvar Služby
Chmel Jaromír	- 15 let, nástrojář, SBU TOOLS
Jašek František	- 15 let, slévárenský dělník, SBU Slévárna
Celtová Alena	- 20 let, dílenská plánovačka, SBU Slévárna
Heinz Jiří	- 20 let, slévárenský dělník, SBU Slévárna
Křížová Jana	- 25 let, strojírenský dělník, SBU CS
Selvek Jiří	- 35 let, nástrojář, SBU Slévárna
Kříž Jan	- 35 let, frézař, SBU ZZ
Štencel Zdeněk	- 35 let, nástrojář, SBU ZZ
Stoklasa Antonín	- 35 let, strojní zámečnick, SBU TOOLS
Vícha Jan	- 35 let, soustružník kovů, SBU ZZ

PŘEDSTAVUJEME NOVÉ ZAMĚSTNANCE

Dubovická Pavlína	- strojírenský dělník, SBU DS
Herudek Jiří	- strojírenský dělník, SBU ZZ
Molková Jaroslava	- strojírenský dělník, SBU ZZ
Krumník Jan	- strojírenský dělník, SBU ZZ
Gebauerová Zuzana	- kontrolor, Řízení kvality - nástup po MD

ODCHOD DO DŮCHODU

Hejna Jan	- strojírenský dělník, SBU CV, ve firmě od 5. 3. 1974
-----------	-------------------------------------------------------



Borůvkové hody v lůně Jeseníků

Pravý gastronomický zážitek čeká na každého, kdo ve dnech 16. a 17. srpna navštíví hotel BRANS v Malé Morávce. Během tohoto víkendu zde proběhnou tradiční Borůvkové hody. Navíc, kdo se rozhodne pro celý víkendový pobyt (15.-17. srpna), tak má akční cenu 1 580 Kč na osobu.

V lůně Jeseníků budete moci ochutnat například borůvkové knedlíky s borůvkovou omáčkou, palačinky s domácí borůvkovou zmrzlinou a šlehačkou, srnčí guláš s borůvkami nebo kančí plátek s borůvkami. Zpestříte si letní volné chvíle.

(mp)

Horolezectví přináší nevšední zážitky



Zdeněk Kytka tam, kde se cítí nejlépe – v horách

Největším koníčkem vedoucího obchodního úseku SBU TOOLS Olomouc Zdeněka Kytka je horolezectví, kterému se věnuje dobrých 30 let. „Dostal jsem se k němu již v mládí přes vysokohorskou turistiku ve Vysokých Tatrách,“ podotýká Zdeněk Kytka. S tím souvisí i skialpinismus (pohyb na lyžích ve volném terénu), který provozuje už 20 let.

„Tyto sporty aktivně naplňují moji lásku k horám a k pobytu ve volné přírodě v každou roční dobu. Zaměřuji se na oblasti slovenských hor a zejména Alp, kde jsem již vystoupil na nejvyšší vrcholy všech alpských zemí Rakouska, Itálie, Francie a Švýcarska, na mnoho čtyřtisícových vrcholů a podnikl kolem 100 skialpinistických túr,“ uvádí Zdeněk Kytka. Horolezectví a skialpinismus však v jeho pojetí není jen o dosažení co nejvyšší výšky, ale i o obtížnosti výstupové trasy a zážitky s tím spojené. Přípravou na túry ve vysokých horách je víkendové lezení na cvičných skalách v regionu jako je Velký a Malý Rabštejn, Kružberk, Helfštýn, Sokolí skály v Koutech nad Desnou, skály na Vysočině a další. V poslední době k tomu přibýlo

i každotýdenní lezení na umělé stěně v Olomouci.

„Horolezectví a skialpinismus mi přinášejí nevšední zážitky s partou dobrých kamarádů v krásném prostředí hor a skal. Úspěchem je mi pak nejen vlastní průběh túry a dosažení cíle (i cesta je cíl), ale hlavně šťastný návrat zpět ke svým blízkým. Člověk se sice může a musí připravit po kondiční a technické stránce, nastudováním túry a správným použitím horolezecké výstroje, ale největší vliv na zdar celé akce mají vždy konkrétní přírodní podmínky a vývoj počasí,“ dodává branecký milovník hor. Co se týká plánů na nejbližší období, tak letos v létě se Zdeněk Kytka chystá s kamarády na Grand Combin (4314 m n. m.) ve Walliských Alpách ve Švýcarsku a na týdenní lezení na vápenci v krásném prostředí národního parku Paklenica v Chorvatsku. „Další plány se budou rodit postupně ve spolupráci s mými kamarády z oddílu Horských sportů Moravia Olomouc, se kterými je moje působení na horách úzce spojeno,“ končí Zdeněk Kytka.

(mp)

Galapágy – přírodní ráj



Některá místa lze obdivovat jen z dálky. Zábradlí jasně říká, člověk dál nesmí



Pobřeží je členité a využívají toho i mořští krabi vyhřívající se na sluníčku

Souostroví Galapágy tvoří devatenáct ostrovů a leží jeden tisíc kilometrů západně od Ekvádoru, jemuž také náleží. Slovo galapágo znamená želva, a proto lze toto území brát také jako želví ostrovy.

Galapágy se rozkládají na obou stranách rovníku. Od roku 1934 tvoří jeden obrovský národní park zapsaný ve Světovém dědictví UNESCO. Na ostrovech žije mimo jiné několik druhů leguánů, želva sloní, lachtani či tučňáci. Pobýval zde rovněž Charles Darwin a podrobně studoval faunu a flóru. Ekvádor si tento přírodní ráj přísně chrání. Počet turistů, kteří sem mohou ročně přijet, je omezen. Na všech ostrovech platí nekompromisní pravidla, kterými se musí lidé řídit. Zvířata mají naprostou přednost, a to ve všech směrech. Mnohá místa uvidíte jen z vyhlídkových míst, dál vás nepustí. Odměnou návštěvníkovi však je vskutku nedotčená příroda, zvířata, která neví co je strach z lidí a roztodivná květena. Na žádné zvíře se nesmí sahat, i když je na dosah. Ony se však mohou dotýkat lidí.

Miroslav Pospíšil

Foto: Marie Klementová



Zvířata jsou zde neobyčejně krotká

Nové Hrady – hrad i zámek jižních Čech

Městečko Nové Hrady najdeme v Jihočeském kraji zhruba pětadvacet kilometrů jihovýchodně od Českých Budějovic a jen pět kilometrů od hranic s Rakouskem. Na ostrohu obtékaném říčkou Stropnicí a Novohradským potokem stojí místní hrad, který byl postaven patrně v první polovině třináctého století. Aspoň první písemná zmínka pochází z roku 1279.

Běžná hradní prohlídková trasa je soustředěna do devíti komnat a do hradní věže. Expozice připomíná historii rodu Buquoyů, a to od zakladatele rodové větve v českých zemích Karla Bonaventury Buquoye až po výstavbu nového zámku na okraji Nových Hradů a založení zámeckého parku v Terezíně údolí. Interiér zobrazuje život šlechty z poloviny devatenáctého století, k vidění jsou autentické prostory rodové sině slávy tzv. Buquoyského archivu a také expozice

sklářství a rodová knihovna s více než patnácti tisíci svazky. Celá prohlídka zabere přibližně pětadvacet minut.

Nové Hrady mají i další zajímavosti, které stojí za pozornost. Na okraji města stojí nepřehlédnutelná trojkřídlová mohutná budova zámku. Postavena byla v letech 1801 až 1810. Přestože má cenný mobiliár a zachovalé zámecké divadlo z roku 1822, není veřejnosti přístupná. V současnosti zde sídlí Akademické a univerzitní centrum Nové Hrady. Vidět zámek zvenčí však není k zahození a anglický park v okolí je volně přístupný, takže i zde se dá provést třeba malá procházka. Na místním hřbitově pak stojí hrobka Buquoyů. Stavba byla

dokončena v roce 1903 a veřejnosti je přístupná pouze v červenci a srpnu. Na centrálním náměstí pak jistě nepřehlédnete tzv. Rezidenci. Jedná se o pohodlný městský palác, přestavěný z původního panského domu Rožmberků. Nyní je zde restaurace a hotel. Vidíte, můžete se v Nových Hradech zdržet opravdu celý víkend a přespat ve šlechtickém paláci. Dobré, ne? Prohlédnout si můžete rovněž klášter Božího Milosrdenství Rodiny Panny Marie ze sedmnáctého století. Rozsáhlý areál je v centru města a zakladatelem byl Ferdinand Buquoy. Klášter je dodnes funkční a navíc nabízí i ubytování.

Miroslav Pospíšil

Tradiční český velorex na americký způsob



Český velorex může mít i jinou podobu. Zde je ve své americké úpravě. Majitel je fakt šikovný

Foto: Miroslav Pospíšil

Něco k zamyšlení

*Smích chytré lidi léčí.
A jen blbce uráží.*

Jan Werich

Je lepší se vznešenou odvahou podstoupit třeba i polovinu těžkostí, jichž se předem obáváme, nežli setrvávat v malátné zbabělosti z toho, co by se mohlo stát.

Herodotus

Odvaha znamená po zralé úvaze s láskou a klidem přistoupit k činu.

Roald Amundsen